

STOA'
ISTITUTO DI STUDI PER LA DIREZIONE E GESTIONE D'IMPRESA S.C.p.A.

BILANCIO
DELL'ESERCIZIO 2012
E
RELAZIONE SULLA GESTIONE

Assemblea Ordinaria dei Soci
29 aprile 2013 ore 19,00 (I convocaz.)
30 aprile 2013 ore 10,00 (II convocaz.)

STOA' SCpA
Sede Legale: Corso Resina, 283 80056 Ercolano (NA)
Capitale Sociale Euro 3.816.929,25 – interamente versato
Registro Imprese Tribunale di Napoli n° 1455/88
R.E.A. di Napoli n° 444832
P. IVA 01426171219 C.F. 05452210635

INDICE

Convocazione dell'Assemblea Ordinaria	pag.	3
Cariche Sociali		
e indicazione della società di revisione	pag.	4
Composizione azionaria	pag.	5
Relazione sulla gestione		
- <i>Quadro di sintesi</i>	pag.	6
- <i>Le attività</i>	pag.	10
- <i>Aspetti critici e prospettive</i>	pag.	25
- <i>Personale</i>	pag.	25
- <i>Analisi dei risultati reddituali</i>	pag.	27
- <i>Analisi della situazione patrimoniale</i>	pag.	30
- <i>Analisi della struttura finanziaria</i>	pag.	32
- <i>Proposte all'Assemblea degli Azionisti</i>	pag.	35
Bilancio al 31/12/12		
- <i>Stato Patrimoniale</i>	pag.	37
- <i>Conto Economico</i>	pag.	40
- <i>Nota integrativa</i>	pag.	41
Prospetti di dettaglio	pag.	59
Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti	pag.	71
Relazione di revisione contabile	pag.	76

CONVOCAZIONE DELL' ASSEMBLEA ORDINARIA

Ercolano, 3 aprile 2013

A TUTTI I SOCI
Loro sedi

Vi informiamo che, in attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2013, è convocata l'Assemblea Ordinaria dei Soci della Stoà S.C.p.A. presso la sede sociale, per il giorno 29 aprile 2013 alle ore 19.00, in prima convocazione ed occorrendo in seconda convocazione il **giorno 30 aprile 2013 alle ore 10.00**, per deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

Parte Ordinaria:

1. Delibere ai sensi dell'art. 2364 comma 1 punti 1, 2 e 3 C.C.;

Il Presidente del
Consiglio di Amministrazione

Prof. Salvatore D'AMATO

CARICHE SOCIALI**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

(Assemblea del 27 luglio 2010)

Presidente	D'AMATO prof. Salvatore
Vice Presidente	MASCILLI MIGLIORINI prof. Luigi
Consigliere	CANTILLO prof. Giuseppe
Consigliere	MADDALONI dott. Maurizio
Consigliere	MARCHESE dott.ssa Rosaria (<i>dimissionaria dal 20/6/2011</i>)

DIRETTORE GENERALE

Cardillo dott. Enrico (CdA 01/12/08)

COLLEGIO SINDACALE

(Assemblea del 27 luglio 2010)

Presidente	SALVATORI dott. Maurizio
Sindaco effettivo	BERNARDIS dott. Bruno
Sindaco effettivo	ALLODI VARRIALE dott. Paolo
Sindaco supplente	NOCERINO dott. Ottavio
Sindaco supplente	REGINELLI dott. Aristide

SOCIETA' DI REVISIONE

(Assemblea del 27 luglio 2010)

FAUSTO VITTUCCI & C. s.a.s.

COMPOSIZIONE AZIONARIA AL 31 dicembre 2012

AZIONISTA	QUOTA CAPITALE IN EURO	%
COMUNE DI NAPOLI	2.799.039,64	73,332
EQUITANIA S.p.A.	351.055,26	9,197
CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI	329.999,67	8,646
UNIV. DEGLI STUDI DI NAPOLI "L'ORIENTALE"	119.464,86	3,130
PROVINCIA DI NAPOLI	103.291,05	2,706
COMUNE DI ERCOLANO	21.672,75	0,568
COMUNE DI PORTICI	21.672,75	0,568
COMUNE DI S. GIORGIO A CREM.	21.672,75	0,568
COMUNE DI TORRE DEL GRECO	21.672,75	0,568
FONDAZIONE ENTE VILLE VESUVIANE	7.244,60	0,190
UNIV. DI NAPOLI " FEDERICO II"	5.114,88	0,134
UNIV. DEGLI STUDI DI NAPOLI "PARTHENOPE"	5.009,43	0,131
II^ UNIV. DEGLI STUDI DI NAPOLI	5.009,43	0,131
UNIV. DEGLI STUDI DI SALERNO	5.009,43	0,131
TOTALE	3.816.929,25	100

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Quadro di sintesi

Signori azionisti,

il risultato netto di quest'esercizio presenta un ulteriore peggioramento rispetto all'esercizio precedente. Nell'ambito del valore della produzione si è registrato, quest'anno, un ulteriore calo del fatturato per prestazioni in assenza, così come nell'esercizio precedente, di contributi in conto esercizio. La Società ha continuato a svolgere prevalentemente attività sul mercato in un esercizio che ha risentito ancor più di quelli precedenti della forte crisi economica che ha investito le imprese, gli Enti Locali e le famiglie.

Anche quest'anno Stoà ha operato per il consolidamento del proprio ruolo di Scuola di Management e di azienda di riferimento per l'analisi di problematiche relative agli assetti organizzativi aziendali e per la formazione rivolta soprattutto al mondo delle imprese. Nell'esercizio, inoltre, sono state largamente realizzate le attività finanziate del "Centro Specialistico di Alta Formazione del settore aeronautico campano", grazie all'aggiudicazione il 4/3/2010 di una gara della Regione Campania che ha visto capofila Stoà di una ATS composta da Università, Istituti tecnici, Imprese ed O.d.F.. Per quanto riguarda la formazione dei giovani laureati, l'offerta formativa dei master di Stoà nel 2012 si è riproposta con i Master Istituzionali ed il completamento del Corso di Specializzazione in organizzazione delle risorse umane, finanziato con voucher regionali e riproposto per l'esercizio 2013.

Sul versante dei costi la società ha continuato ad operare in direzione del loro contenimento.

I costi del personale sono rimasti sostanzialmente invariati rispetto all'esercizio precedente. Nel corso dell'esercizio si è proceduto alla sottoscrizione di un accordo con tutto il personale dipendente che prevede la riduzione dell'orario di lavoro del personale impiegatizio del 25% con relativa riduzione della retribuzione, un taglio della retribuzione del personale dirigenziale del 10% e l'abolizione del servizio mensa o dei ticket sostitutivi fino al 31/12/2013.

Il risultato produttivo quest'anno decresce per l'effetto di una riduzione del valore della produzione, compensata in parte da una riduzione dei costi della produzione. La diminuzione del valore della produzione di complessivi euro 260.786 è la sommatoria algebrica di una diminuzione dei ricavi per prestazioni di euro 751.468, di un maggior assorbimento del fondo rischi di euro 375.525, di un maggiore assorbimento del fondo ferie per euro 104.646 e di un incremento di altri ricavi di € 10.511. La diminuzione dei ricavi per prestazioni rispetto all'esercizio precedente è dovuta essenzialmente al sostanziale azzeramento delle attività formative in house erogate al Comune di Napoli e alle aziende di servizi pubblici locali da quest'ultimo controllate con l'avvio di un processo di sostituzione dei ricavi captive provenienti dal Comune di Napoli e dalle sue partecipate con ricavi provenienti dal mercato, ovvero dal sistema delle imprese, attraverso bandi pubblici e fondi interprofessionali.

Alla diminuzione del valore della produzione (-10%) si è accompagnato una riduzione percentuale dei costi della produzione (-6%), un minore saldo positivo delle partite straordinarie per € -40.315, e un lieve decremento del saldo proventi e oneri finanziari passato da -5.033 euro a -19.689 euro. Le imposte dell'esercizio si sono, di conseguenza,

ridotte passando da euro 47.080 del 2011 ad euro 23.477 del 2012. Il bilancio, quindi, chiude con una perdita dell'esercizio di euro 462.456, rispetto alla perdita dell'esercizio 2011 di euro 353.911.

Si ricorda, inoltre, che in data 26/3/2013 si è avuta la verifica positiva per il mantenimento della certificazione ISO 9001:2008.

E' stata eseguita, infine, la verifica del Documento Programmatico per la Sicurezza (rivisto in data 5/3/2013), contenente anche il manuale delle procedure per la privacy, in seguito alla quale non sono stati apportati cambiamenti.

Il Consiglio di Amministrazione di Stoà, per quanto concerne l'organizzazione aziendale, ha istituito la funzione di Direttore Generale, affidando a tale figura tutti i compiti di direzione, coordinamento e esecuzione degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Amministrazione nella gestione funzionale dell'intera attività aziendale. Nello svolgimento di tale attività il Direttore Generale è affiancato in staff dai due dirigenti aziendali: il Dirigente dell'Area Tecnica ed il Dirigente dell'Area Amministrativa e del Personale. Egli si avvale inoltre del supporto di un Ufficio di Segreteria.

L'azienda è organizzata, poi, secondo una struttura funzionale/divisionale.

I servizi di base, ossia quelli formativi e di ricerca sono progettati e realizzati attraverso due aree divisionali dedicate rispettivamente all'Impresa e alla Pubblica Amministrazione.

Le attività di supporto sono assicurate dalle aree funzionali Knowledge Factory (che cura la gestione del centro di documentazione, l'innovazione tecnologica nella formazione e nei servizi, la realizzazione di progetti formativi sui temi della gestione archivistico-documentale e dell'innovazione tecnologica, le attività di promozione e il monitoraggio bandi) ed Amministrazione (che cura gli affari legali e societari, il bilancio, la contabilità ed il controllo di gestione, il personale, gli acquisti e i servizi generali, la qualità).

Il conto economico

Signori Azionisti,

il fatturato per prestazioni, diminuito rispetto all'esercizio precedente per un decremento del volume delle attività, accompagnato da un maggior assorbimento del fondo oneri e rischi e da un maggiore assorbimento del fondo ferie, hanno determinato una diminuzione complessiva del valore della produzione che passa dal valore di 2.500.968 euro del 2011 a 2.240.182 euro del 2012, con un decremento del 10% circa; i costi della produzione si decrementano del 6% circa, passando da euro 2.846.127 del 2011 a euro 2.662.518 del 2012.

Il saldo proventi e oneri finanziari peggiora, rispetto all'esercizio precedente, passando da euro -5.033 a euro -19.689. Il saldo delle partite straordinarie registra, infine, un peggioramento, passando da euro +43.361 del 2011 a euro +3.046 del 2012. Il risultato dell'esercizio prima delle imposte passa, quindi, da euro -306.831 del 2011 a euro -438.979 del 2012.

Le imposte sul reddito dell'esercizio quest'anno si decrementano del 50% circa passando da euro 47.080 del 2011 a euro 23.477 del 2012 determinando una perdita dell'esercizio di euro 462.456, rispetto ad una perdita dell'esercizio precedente di euro 353.911.

Si riportano, a complemento di quanto detto, alcuni dei dati più significativi rispetto all'esercizio precedente:

- i ricavi delle vendite e delle prestazioni sono diminuiti di circa il 31 per cento;
- i costi della produzione hanno avuto un decremento di circa il 6 per cento;

- nell'anno non si è fatto ricorso all'indebitamento finanziario grazie all'attento controllo delle disponibilità finanziarie proprie. Gli oneri finanziari si sono incrementati per maggiori oneri su polizze fideiussorie e conti correnti bancari;
- i debiti verso i fornitori sono aumentati del 9 per cento per l'effetto combinato del pagamento dei debiti pregressi verso fornitori giunti a scadenza e la riaccensione del debito al valore nominale verso la Fondazione Ente Ville Vesuviane per fitto e consumi pregressi che nell'esercizio 2003 fu saldato con la cessione pro-solvendo del credito verso IRI/Fintecna.
- quasi tutti i crediti esistenti sono riferibili ad attività dell'anno, ad esclusione dei crediti verso gli enti pubblici e del credito verso IRI/Fintecna che nell'esercizio 2003 fu ceduto, pro-solvendo, all'Ente Ville Vesuviane e che è stato ripreso fra i crediti dell'attivo patrimoniale a seguito di una sentenza sfavorevole a Stoà della Corte di Appello di Napoli.

Dalla situazione su esposta si evince quindi che la Società ha risentito quest'anno della scarsità di risorse destinate alla formazione dagli Enti Locali e dalle aziende e, nonostante abbia attuato una politica di stretto controllo e contenimento dei costi variabili, ma avendo una sostanziale rigidità dei costi di struttura, determina una perdita di esercizio, non facendo, anche nell'anno, ricorso all'indebitamento verso banche ed ottimizzando ulteriormente le risorse interne della Scuola (personale e finanziarie). Obiettivo principale rimane, comunque, quello di incrementare le attività ed accrescere il volume del fatturato su commesse sia da parte delle imprese che da parte delle grandi istituzioni pubbliche, allargando sempre più le alleanze con altri soggetti presenti sul territorio locale e nazionale e operare a tutto campo nell'ambito della formazione, della ricerca e dell'analisi dei processi organizzativi.

Il credito IRI (oggi Fintecna S.p.A.)

Tale credito è stato ceduto alla fine dell'esercizio 2003 all'Ente Ville Vesuviane con la clausola pro-solvendo, a saldo delle partite debitorie verso l'Ente stesso per le annualità di fitto e consumi di anni precedenti. Dall'esercizio 2003 all'esercizio 2008 si è ritenuto opportuno procedere ad accantonamenti a fondo rischi per complessivi € 155.000. Nell'esercizio 2001 veniva registrata, come fatto nuovo, la "decisione definitiva" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, notificata all'IRI in data 3 e 7 dicembre 2001, con la quale lo stesso Ministero operava la chiusura contabile e la liquidazione del saldo relativa ai P.O. realizzati dall'IRI negli anni 1990-1993. In presenza di tale decisione si ritenne utile attendere l'esito dei ricorsi avviati dall'IRI presso il T.A.R. del Lazio nei confronti del M.L.P.S. e presso il Tribunale di primo grado della Corte di Giustizia dell'U.E. nei confronti della C.E. prima di avviare azioni tendenti ad ottenere la pronta ed integrale liquidazione del credito vantato. Nell'esercizio 2002, essendo ancora in attesa della sentenza del T.A.R., e considerato che essa avrebbe riguardato comunque il complesso di attività dell'IRI e non il solo progetto realizzato pro-quota da Stoà e a seguito della quale il saldo erogato dal Ministero non avrebbe potuto non essere utilizzato per saldare interamente il credito di Stoà, si convenne quindi di non procedere ad alcuna forma di accantonamento e di seguire con un legale di Stoà la vertenza in atto per garantire il pieno rispetto dei diritti maturati.

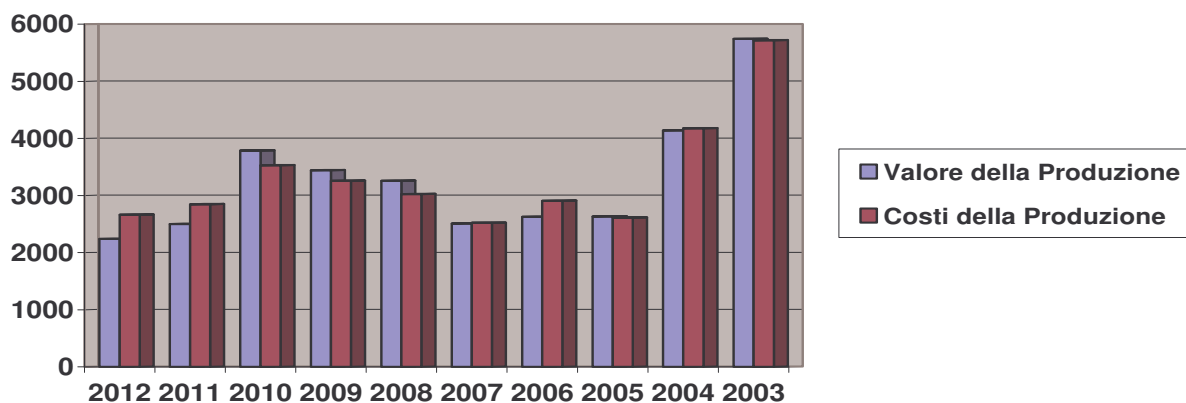
La sentenza del TAR n. 2683 del 22.3.2004 dichiarò il proprio difetto di giurisdizione. Alla luce di questi elementi e considerata la natura della cessione del credito che rende inalterata la nostra posizione di debitore principale, si è ritenuto nel corso dell'esercizio 2004 di avviare tutte le iniziative legali per il recupero del credito, presentando insieme all'Ente Ville

Vesuviane al Tribunale di Napoli – sez. distaccata di Portici – il ricorso per ingiunzione ex art. 633 e sgg. C.P.C.. Tale ricorso è stato accolto con la concessione del decreto ingiuntivo per la somma di euro 479.931,15 a carico di Fintecna S.p.A.

La Fintecna ha proposto dinanzi al medesimo Tribunale opposizione avverso il suddetto decreto, che è stata accolta. Avverso tale sentenza è stato proposto appello da Stoà e fissata l'udienza per le conclusioni all' 1/3/2012. In tale data la causa è stata introitata al Collegio per la decisione, con concessione su richiesta congiunta delle parti dei termini ex art. 190 c.p.c. per la redazione della comparsa conclusionale e di eventuale memoria di replica. In data 17 luglio 2012 la Corte di Appello di Napoli ha respinto l'appello proposto da Stoà. In data 12/2/2013 la Società Fintecna ha inviato copia dell'atto di citazione da essa presentato contro il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali innanzi al Tribunale Civile di Roma, al fine di ottenere una pronuncia che accerti e dichiari i contributi ancora dovuti dal Ministero in relazione ai Programmi Operativi in questione e condanni l'amministrazione al pagamento. Stoà, intanto, sta avviando attraverso legali un nuovo giudizio contro Fintecna/Min.Lavoro per indebito arricchimento. Si è proceduto, nell'esercizio, a ripristinare il credito verso IRI/Fintecna e il debito verso Fondazione Ente Ville Vesuviane per € 479.931,15. A fronte del credito ripristinato si è proceduto nell'esercizio ad incrementare il Fondo svalutazione crediti già esistente di € 2.400 con un accantonamento di € 400.000, portando il Fondo svalutazione crediti per il credito IRI/Fintecna a complessivi € 402.400. Tale importo è ritenuto congruo dagli amministratori in relazione alle azioni che si stanno avviando come sopra riportato.

L'Ente Ville Vesuviane ha chiesto ed ottenuto decreto ingiuntivo nei confronti di Stoà per il pagamento del credito. Stoà ha fatto opposizione richiamando la normativa di cui all'art.1267 C.C. che fa decadere la garanzia posta a carico del creditore ceduto (Stoà) se il creditore cessionario (Ente Ville Vesuviane), come nella specie, non ha con diligenza proseguito le azioni contro il debitore ceduto (Fintecna), e comunque, rende inesigibile il credito ceduto fino a che non si esauriscono tutte le procedure di soddisfazione del credito rispetto al debitore ceduto. Il Giudice, che aveva rinviato con riserva la causa per il mutamento del rito da ordinario a rito speciale ex art. 426 c.p.c., ha sciolto la riserva disponendo che il rito muta nuovamente da speciale ex art. 426 c.p.c. a ordinario fissando l'udienza all'8/6/2011 con concessione dei termini ex art.183 c.p.c. a decorrere dal 28/2/2011. La vertenza all'udienza dell'8/6/2011 è stata rinviata per la precisazione delle conclusioni all'udienza del 12/4/2013.

ANDAMENTO DEL VALORE DELLA PRODUZIONE E DEI COSTI DELLA PRODUZIONE (dati in migliaia di euro)



Come si può rilevare dal grafico rappresentante gli ultimi nove anni a partire dal 2003, il valore della produzione si è ridimensionato nel 2004 e nel 2005, assestandosi poi negli esercizi successivi, aumentando nuovamente nel 2008, nel 2009 e nel 2010 e ridimensionandosi nell'esercizio 2011 e 2012.

I costi della produzione nei nove esercizi di riferimento seguono al pari i valori della produzione, eccetto il 2006, il 2011 e il 2012 che li vede leggermente al di sopra e il 2008, il 2009 e il 2010 che li vede al di sotto.

Le attività

Signori Azionisti,

le linee fondamentali entro le quali si è sviluppata la gestione della Scuola nel 2012 e le attività realizzate nell'esercizio sono qui di seguito riportate.

- realizzazione di interventi formativi e ricerche finanziati;
- formazione e consulenza per il mercato rivolte alla Pubblica Amministrazione, agli Enti Locali, alle Società dei Servizi Pubblici Locali, alle Imprese e ai giovani laureati;
- rafforzamento delle competenze delle risorse umane operanti nella Scuola;

Nella tabella seguente sono riportati i principali dati sulle attività effettuate nel corso dell'anno.

ATTIVITA' CORSOUALE ANNO 2012

	TIPOLOGIA CORSI/PROGETTI	PERIODO DI SVOLGIMENTO	ORE CORSO	N. GIORNATE	N. ALLIEVI	N. ORE ALLIEVI	NOTE
A	FORMAZIONE ISTITUZIONALE / MASTER						
	XXI Master in Direzione e Gestione di Impresa	Gennaio - Dicembre 2012	1912 (952 aula + 960 stage)	239 (119 aula + 120 stage)	18	34416	Molti degli stage terminano nel 2013
	Master in Human Resource Management XI edizione	Gennaio - Dicembre 2012	980 (368 aula + stage 600+12 FAD)	121 (46 aula + 75 stage)	30	29400	
	Master in Human Resource Management XII edizione	Dicembre 2012	24 (aula)	3	10	240	Edizione in corso nel 2013
	XVIII MILD - Master in International and Local Development	Gennaio– Novembre 2012	1316 (aula 716 + stage 600)	165 (90 aula + 75 stage)	12	15792	
		TOTALE A	4.232	528	70	79.848	
		% SU TOTALE	54,52%	53,58%	4,48%	65,76%	

	TIPOLOGIA CORSI/PROGETTI	PERIODO DI SVOLGIMENTO	ORE CORSO	N. GIORNATE	N. ALLIEVI	N. ORE ALLIEVI	NOTE
B	ALTRI CORSI DI FORMAZIONE						
	Corso Sviluppo e organizzazione delle Risorse Umane (I)	Gennaio –Maggio 2012	300 (240 aula + 60 FAD)	40	3	900 (620 aula + 180 FAD)	

Executive Master intensivo in Direzione e Management delle Imprese turistico-alberghiere - ASSIFORM	Gennaio - Giugno 2012	200 (110 aula + 90 FAD)	22	4	800 (440 aula + 360 FAD)	
MENTOR – ID 38335 FONDIMPRESA 4/10 PER RDR SRL	18/04/2012 al 30/05/2012	48	10	21	320	N. 2 edizioni da 8 ore e 8 edizioni da 4 ore.
AGGIORNAMENTO COMPETENZE DEL PERSONALE ANNO 2012 – ID 38331 FONDIMPRESA CONTO AZIENDALE STOA'	02/04/2012 al 31/05/2012	32	6	15	164	N. 2 edizioni da 8 ore e 4 edizioni da 4 ore.
SYSTEMS ENGINEERING AND MANAGEMENT TODAY CIRA SCpA (risorse di bilancio)	06/07/2012	4	1	21	84	N. 1 edizione da 4 ore.
Systems Engineering e Project Management - ID 59592 FONDIMPRESA CONTO FORMAZIONE PER CIRA	dal 03/09/2012 al 25/10/2012	197 (192 aula + 5 FAD)	24	23	2323	N. 1 edizione da 98 ore e n. 1 edizione da 99 ore..
Corso "Formiamoci in sicurezza e per la qualità del lavoro" Legge 236 cod. uff. 29 – ARIN – Finanziato dalla Regione Campania - Legge 236/93 art. 9 – D.D. 61/10 (Avviso Pubblico)	Gennaio 2012 – dicembre 2012	320	50	142	4544	N. 10 edizioni di 32 ore.
Corso "Formiamoci con qualità" .Legge 236 cod. uff. 28- ARIN - Finanziato dalla Regione Campania - Legge 236/93 art. 9 – D.D. 61/10 (Avviso Pubblico)	Gennaio 2012 – dicembre 2012	456	57	54	4104	N. 6 edizioni di 76 ore.
Corso "Formiamoci con sicurezza " .Legge 236 cod. uff. 30 – METRONAPOLI - Finanziato dalla Regione Campania- Legge 236/93 art. 9 – D.D. 61/10 (Avviso Pubblico)	gennaio - dicembre 2012	640	80	293	5860	N. 32 edizioni da 20 ore.
Corsi sulla sicurezza- ARIN	Luglio– dicembre 2012	144	18	112	984	N. 18 edizioni da 8 ore.

Attività di formazione, informazione e addestramento 2012- ID 38790 FONDIMPRESA CONTO FORMAZIONE PER ARIN	dal 09/07/2012 al 17/12/2012	64	8	22	352	N. 4 edizioni da 16 ore.
Formazione- informazione ai sensi del D.Lgs 81/08 - Hydrogest Campania S.p.A.	Giugno – luglio 2012	64	8	55	880	N. 4 edizioni da 8 ore.
Formazione ed Aggiornamento del personale anno 2012 ID 59249 FONDIMPRESA CONTO FORMAZIONE PER HYDROGEST CAMPANIA SpA	dal 11/11/2012 al 21/12/2012	192	24	302	3792	N. 12 edizioni da 16 ore.
Corso di Formazione "Project Management" - INAIL	aprile -maggio 2012	24	3	6	144	
Corso di formazione "Percorso Self - Empowerment" - INAIL	maggio 2012	8	1	18	144	
Corso di Formazione Problem solving e benessere organizzativo I edizione- INAIL	20-21/11/2012	16	2	16	256	
Corso di Formazione Problem solving e benessere organizzativo II edizione- INAIL	28-29/11/2012	16	2	10	160	
Piano di formazione Comune di Napoli – annualità 2010: Corso di Formazione per addetto alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza – luoghi di lavoro a rischio incendio Alto – Ai sensi del Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. e del D.M. 10/03/1998	giugno -ottobre 2012	4	0,5 giornata (circa)	305	1220	Realizzazione di esami per l'accertamento dell'idoneità tecnica per i lavoratori incaricati di attuare le Misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze nei luoghi di Lavoro - art. 37 D.Lgs. 81/08 - art. 17 comma 5 D.Lgs. 139/06 e del D.M. 10/03/98 presso il Comando Provinciale Vigili del Fuoco sito in Largo Tarantini, 1 – Napoli.
Tecnico delle operazioni di	novembre-dicembre 2012	237	30	19	4503	

	magazzino – ID 1885 - Mariglianella						
	Tecnico delle operazioni di riparazione e manutenzione di macchinari e impianti meccanici ed elettrici – ID 1763 Mariglianella	novembre-dicembre 2012	237	30	20	4740	
	Tecnico delle operazioni di magazzino – ID 1886 Maddaloni	novembre-dicembre 2012	208	26	18	3744	
	Tecnico del controllo della qualità – ID 1845 - Ercolano	novembre-dicembre 2012	120	15	13	1560	

		TOTALE B	3.531	457,5	1.492	41.578
		% SU TOTALE	45,48%	46,42%	95,52%	34,24%

	TOTALE GENERALE (A+B)	7.763	985,5	1.562	121.426
	N. giornate aula	715,5			
	Totale ore FAD	167	% su totale		2,25%
	Totale ore FAD allievi	1015	% su totale		13%

C	ALTRI PROGETTI
Committente	Titolo Progetto
ADECCO	Bilancio delle competenze per dirigenti
Programma comunitario LLP, Sub-programma Leonardo Da Vinci.	DESCARTES - DEVELOPMENT SKILLS FOR CAREER, TRAINING AND EMPLOYMENT SUPPORT (Conv. N. LLP-LDV-TOI-09-IT-0483)
REGIONE CAMPANIA	Centro Specialistico di Alta Formazione del comparto industriale aeronautico campano
CCIAA Napoli	Profili professionali e sviluppo della filiera turistica e del commercio nell'area metropolitana di Napoli
Studio Staff	Analisi del mercato della selezione, della consulenza direzionale e della formazione

Per quanto riguarda il dettaglio delle attività svolte, si riporta qui di seguito una breve descrizione dei loro contenuti.

A) CORSI MASTER

XXI Master in Direzione e Gestione d'Impresa

Gli obiettivi, la struttura del percorso formativo, l'articolazione interna, la Faculty dei docenti di un prodotto di successo quale il Master Stoà in Direzione e Gestione di Impresa sono stati riconfermati in larghissima misura nella definizione degli elementi progettuali della XXI edizione del corso Master.

Particolare attenzione è stata posta sul Modulo di marketing, riveduto e riorganizzato nella sua articolazione interna, riconoscendo un più ampio rilievo alle tematiche del marketing distributivo.

In controtendenza rispetto al panorama nazionale dell'Alta Formazione, il XXI Master MDGI ha incrementato il numero dei partecipanti (18 gli allievi in aula), incontrando in modo particolare l'interesse dei giovani laureati della Regione Calabria, che usufruendo di un voucher formativo a loro riconosciuto dalla Regione, hanno scelto il nostro Master accreditato Asfor.

La composizione dell'aula è caratterizzata da una modesta eterogeneità dei profili disciplinari in ingresso: 83.3% provenienti da studi in Economia; 16.7% altre lauree.

Il XXI MDGI ha avuto inizio il 5 dicembre 2011 e si concluderà nel febbraio 2013.

XI Master in Human Resource Management

Il Master in Human Resource Management, ha l'obiettivo di fornire conoscenze e competenze relative al sistema impresa e alle Risorse Umane, a laureati in discipline umanistiche interessati alle problematiche del Personale e alla gestione del capitale umano. La funzione Risorse Umane infatti richiede sia competenze specialistiche sulle attività principali quali Organizzazione, Selezione, Formazione, Sviluppo, sia capacità sistemica nel coordinamento di persone e processi.

Il percorso formativo prevede lo svolgimento di Moduli dedicati alla competenze specialistiche relative alla Risorse Umane quali Selezione, Formazione e Sviluppo, e altri relativi alle competenze di gestione delle Risorse come Amministrazione del Personale, Relazioni Industriali e Diritto del Lavoro.

Il programma è completato dallo sviluppo delle competenze trasversali attraverso Personal Coaching e Azioni di Sviluppo. Il percorso è arricchito di numerose testimonianze di HR manager di importanti aziende italiane ed internazionali. Il profilo in uscita è quello di un Esperto di gestione e sviluppo delle Risorse Umane che possa inserirsi con successo in azienda, ma anche un Esperto che abbia le competenze HR per operare nella Consulenza, nelle Agenzie di Lavoro Temporaneo e nella Pubblica Amministrazione. Il Master prevede una durata complessiva di circa 1200 ore di cui 600 in aula e 600 di stage in azienda, con inizio nel mese di novembre 2011 e la conclusione relativa alla fase di aula a marzo 2012. Gli stage sono partiti subito dopo la fase di aula, ogni allievo è stato assegnatario di stage individuale, alcuni stage hanno avuto la durata di 6 mesi.

L'undicesima edizione, come la precedente X edizione, prevedeva la partecipazione di n. 20 allievi con borse di studio a totale copertura dei costi del Master, offerte dall'INPDAP a figli o orfani di dipendenti della Pubblica Amministrazione.

XII Master in Human Resource Management

Il programma della XII edizione del Master in Human Resource Management prevede lo stesso svolgimento della precedente edizione, sia per la durata che per l'articolazione dei moduli.

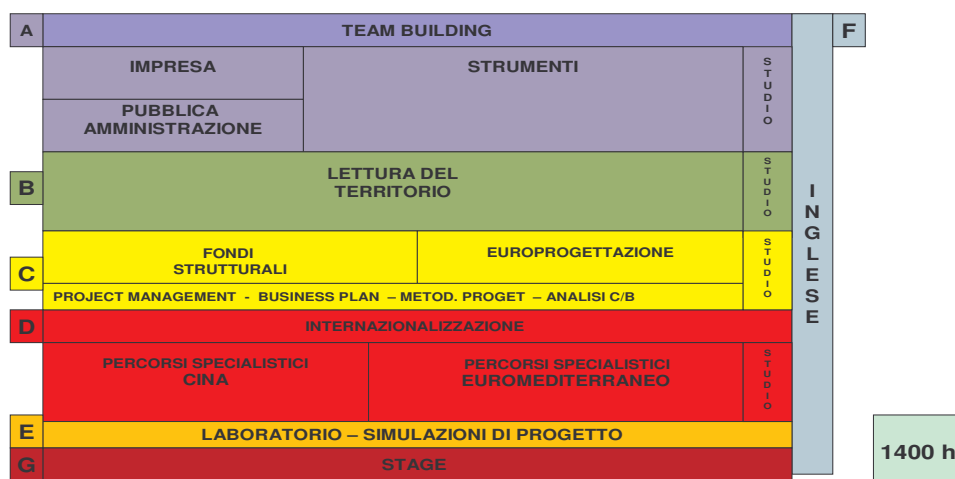
La XII edizione non prevede borse di studio INPDAP a copertura dei costi del Master.

XVIII Master MILD – Master in International and Local Development

Il XVIII Master in International and Local Development ha formato figure professionali capaci di progettare, promuovere e monitorare politiche per lo sviluppo locale, per l'internazionalizzazione e l'innovazione delle imprese e del territorio come sistema.

Nell'anno 2011-2012 la XVIII edizione del Master è stata inserita nel catalogo Interregionale dell'Alta Formazione ed hanno partecipato 12 discenti, di cui 2 beneficiari di voucher formativi erogati 1 dalla Regione Campania e 1 altro dalla Regione Sicilia.

Il programma MILD si è articolato in 1400 ore di cui 500 di aula e 600 di stage secondo lo schema sottostante:



B) ALTRI CORSI DI FORMAZIONE:

Corso Sviluppo e organizzazione delle Risorse Umane (I edizione)

Il corso nasce dalla crescente richiesta, da parte delle imprese o delle aziende pubbliche, di competenze organizzative per perseguire obiettivi di performance e di eccellenza operativa.

Quattro sono le principali spinte al cambiamento:

1. crescente esigenza di efficienza operativa, di miglioramento dei processi e di riduzione dei costi
2. crescente adozione di sistemi di gestione della performance
3. crescente richiesta di conformità dei processi a standard di riferimento (certificazioni volontarie, compliance aziendale ecc)
4. adozione di tecnologie per l'informatizzazione e l'automazione dei processi aziendali (ad esempio ERP, sistemi di workflow management, intranet ecc.)

Di conseguenza, l'analisi e lo sviluppo organizzativo sono alla base di ogni progetto di cambiamento. Il fattore umano è, in questo contesto di cambiamento, al centro dello sviluppo organizzativo. Pertanto diviene essenziale la padronanza di strumenti per la rilevazione di aspetti "soft" dell'organizzazione, come la motivazione, il clima e la diffusione dei valori aziendali. Collegati a tali aspetti sono quelli relativi alla comunicazione interna e alla leadership. La gestione delle competenze e il ciclo di sviluppo delle risorse umane, a partire dalla selezione e dalla valutazione, e con un' enfasi sulla leva formativa completano il profilo dell'esperto in sviluppo e organizzazione delle risorse umane. Il corso fornisce tecniche e strumenti di semplice applicazione e consente di acquisire una sistematica metodologia di lavoro per affrontare con successo l'analisi organizzativa e le conseguenti azioni di sviluppo.

Risultati attesi

Al termine del corso le competenze di sviluppo e organizzazione delle risorse umane consentiranno al partecipante di prendere parte a progetti di cambiamento organizzativo con la padronanza degli strumenti concettuali e tecnici necessari. Tali strumenti sono utili per svolgere un'analisi organizzativa, partecipare ad un progetto di sviluppo del capitale umano, ridisegnare processi in ottica di efficienza operativa, redigere procedure e manuali operativi finalizzati alla certificazione e/o alla *compliance* aziendale, con la relativa mappatura delle attività e dei rischi, la stesura del modello organizzativo, la redazione del codice etico.

Articolazione del corso

Il corso si articola in 6 aree di competenza

1. Sistema Impresa
2. I processi
3. Lo sviluppo organizzativo
4. La progettazione organizzativa
5. La certificazione
6. Competenze trasversali
7. Stage

Le aree di competenza si articolano complessivamente in 20 moduli, per un totale di 336 ore.

Executive Master intensivo in Direzione e Management delle Imprese turistico-alberghiere – ASSIFORM

Il percorso formativo ha avuto l'obiettivo di fornire le competenze manageriali utili ad assumere posizioni organizzative di maggiore complessità gestionale e responsabilità nelle imprese turistiche.

Il corso si propone di fornire una solida base di General Management e le competenze teoriche ed operative utili ad affrontare le specificità della gestione delle imprese turistico/alberghiere, favorendo un percorso di sviluppo e consolidamento delle skill personali e gestionali.

MENTOR – ID 38335 - FONDIMPRESA AVVISO 4/10 PER RDR SRL

Il piano formativo Mentor era indirizzato al potenziamento delle competenze nell'area dell'empowerment delle risorse umane su due linee di intervento: la capacità di sviluppo delle risorse umane, con particolare riguardo alle attività connesse alla mentorship della fase di apprendistato delle risorse che entrano in azienda (formazione formatori) e la gestione efficace ed orientata alla performance del team (gestione risorse umane).

AGGIORNAMENTO COMPETENZE DEL PERSONALE ANNO 2012 – ID 38331 FONDIMPRESA CONTO AZIENDALE STOA'

Un organismo di formazione come Stoà, Istituto di Studi per la Direzione e gestione d'Impresa, è un'azienda i cui processi principali riguardano la produzione di servizi formativi complessi, per i quali è prevalente la logica e l'organizzazione per progetti, il cui ciclo di vita è articolato secondo fasi standard e attività elementari definite e documentate nelle procedure, nelle pratiche operative del manuale di assicurazione di qualità conforme ai requisiti della norma ISO 9001/VISION 2008. Al processo di insegnamento apprendimento, si affiancano servizi di gestione del ciclo di vita dei progetti formativi e servizi logistici e informativi come la biblioteca, la comunicazione, la gestione del sito web e della piattaforma di e-learning. A tali processi principali si aggiungono i processi di supporto che riguardano l'amministrazione, e la gestione degli acquisti. L'efficace ed efficiente gestione del ciclo di vita dei progetti di formazione, consulenza e ricerca, è essenziale alla competizione in un settore che presenta un'elevata concorrenza, molto frazionata, nella quale sono presenti soggetti pubblici e privati ed aziende del settore della consulenza che integrano i propri servizi con la formazione. Il potenziamento dei processi di supporto ai processi di formazione, consulenza e ricerca dell'Istituto contribuisce al consolidamento della cultura della sicurezza sul posto di lavoro ed alla operatività in regime di assicurazione di qualità secondo le linee indicate dal manuale operativo e dalle procedure del sistema di qualità.

SYSTEMS ENGINEERING AND MANAGEMENT TODAY - CIRA SCpA

Il professor Dagli ha presentato lo stato attuale delle pratiche di System Engineering e i trend futuri, in una lezione magistrale che si è tenuta il 6 luglio presso la sede di Stoà, in occasione dell'inaugurazione dei nuovi programmi di alta formazione realizzati per ingegneri aerospaziali del CIRA.

In alcuni settori industriali il grado di complessità dei progetti di innovazione tecnologica e di sviluppo di nuovi prodotti richiede il coordinamento di un numero enorme di specialisti di altissima qualificazione, in imprese e centri di ricerca diversi sparsi in ogni angolo del mondo. Con la dimensione dei progetti, cresce la domanda di performance dei programmi di ricerca e sviluppo e la necessità di mitigare il rischio di insuccesso o di performance scadenti.

SYSTEMS ENGINEERING E PROJECT MANAGEMENT - ID 59592 - FONDIMPRESA CONTO FORMAZIONE PER CIRA

L'intervento formativo ha avuto i seguenti obiettivi:

1) Fornire un overview sui principi di Systems Engineering e System Integration, supportati da specifiche metodologie applicabili in ambienti di sviluppo del prodotto Aerospaziale, al fine di favorire un approccio gestionalmente "maturo" e "concurrent" alla progettazione e alla gestione del ciclo di vita dei progetti. 2) Rafforzare ed omogeneizzare le capacità tecnico-scientifiche di sviluppo e gestione di progetti afferenti a sistemi aerospaziali complessi. 3) Assicurare una roadmap per l'acquisizione del set di competenze standard codificate dal Project Management Body of Knowledge (PMBOK) per un numero di ore di formazione idoneo anche ad un eventuale esame di certificazione.

Corso "Formiamoci in sicurezza e per la qualità del lavoro" Legge 236 cod. uff. 29 – ARIN – Finanziato dalla Regione Campania- - Legge 236/93 art. 9 – D.D. 61/10 (Avviso Pubblico)

L'intervento formativo nasce allo scopo di favorire un processo di consolidamento del know how aziendale, che passi attraverso l'acquisizione di competenze tecniche e trasversali che migliorino la qualità in termini di risultati di processo e di tutela della salute dei destinatari della formazione. Nel periodo compreso tra gennaio e dicembre 2012 sono state realizzate 10 edizioni del corso, ciascuna della durata di 32 ore (complessivamente il corso ha avuto la durata di 320 ore) ed ha visto la partecipazione 142 dipendenti Arin.

Corso "Formiamoci con qualità "Legge 236 cod. uff. 28- ARIN - Finanziato dalla Regione Campania - Legge 236/93 art. 9 – D.D. 61/10 (Avviso Pubblico)

L'intervento formativo era rivolto ad accrescere le competenze dei destinatari in tema di sicurezza e qualità. Nello specifico si proponeva di perseguire due obiettivi principali. Da un lato, per quanto riguarda la tematica della sicurezza, promuovere sempre di più la Cultura della Sicurezza che rappresenta per ARIN uno dei valori fondanti per affermare l'eccellenza del servizio pubblico a cui è chiamata. Dall'altro lato, in riferimento alla tematica della qualità, diffondere in maniera forte e a tutti i livelli la cultura della soddisfazione dei clienti. Nel periodo compreso tra gennaio e dicembre 2012 sono state realizzate 6 edizioni del corso, ciascuna della durata di 76 ore. Complessivamente il corso ha avuto la durata di 456 ore che ha visto la partecipazione di 54 dipendenti Arin.

Corso "Formiamoci con sicurezza "Legge 236 cod. uff. 30 – METRONAPOLI - Finanziato dalla Regione Campania- Legge 236/93 art. 9 – D.D. 61/10 (Avviso Pubblico)

L'intervento formativo proposto si poneva l'obiettivo di accrescere le competenze dei destinatari in coerenza con i fabbisogni formativi rilevati e con gli obiettivi strategici definiti dall'azienda per i quali ciascuna risorsa, a prescindere dalla posizione che occupa all'interno dell'organizzazione, collabora svolgendo al meglio le proprie mansioni. Le aree tematiche oggetto dell'intervento sono state la sicurezza e la qualità, Da un lato, per quanto riguarda la tematica della sicurezza, promuovere sempre di più la Cultura della Sicurezza che rappresenta per Metronapoli uno dei valori fondanti per la crescita e lo sviluppo dell'azienda in un'ottica di tutela della Safety dei lavoratori e degli utenti. Dall'altro lato, in riferimento alla tematica della qualità, diffondere in maniera forte e a tutti i livelli la soddisfazione dei propri clienti e, allo stesso tempo, quella propria, attraverso una continua e costante opera di fidelizzazione e coinvolgimento delle persone. Nel periodo compreso tra gennaio e dicembre 2012 sono

state realizzate 32 edizioni del corso. Complessivamente il corso ha avuto la durata 640 di ore ed ha visto partecipazione di circa 293 dipendenti Metronapoli.

Corsi sulla sicurezza per ARIN S.p.A.:

L'intervento formativo aveva l'obiettivo di formare il personale sul tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, pertanto sono stati realizzati corsi basati sulla nuova regolamentazione introdotta dall'Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011; un corso di primo soccorso e gestione delle emergenze e un corso per dirigenti per la sicurezza.

"Attività di formazione, informazione e addestramento 2012" - ID 38790 - FONDIMPRESA CONTO FORMAZIONE PER ARIN

Il Piano formativo ha l'obiettivo di sviluppare un programma integrato e multidisciplinare di azioni tese ad affrontare le tematiche relative alla gestione delle risorse umane in un'ottica di crescita professionale dei dipendenti, di motivazione delle risorse, di miglioramento del clima organizzativo e di consolidamento delle competenze relazionali. Inoltre, si punta a perseguire l'obiettivo di fornire strumenti idonei per garantire il controllo gestionale ed organizzativo sulle attività, finalizzate alla riduzione al minimo degli scostamenti dai risultati attesi, al riconoscimento dei potenziali rischi ed alla loro gestione. Infine l'azienda avverte l'esigenza di sostenere l'efficientamento dei processi tecnici di progettazione e manutenzione anche attraverso il potenziamento di competenze di informatica applicata e contabilità lavori e di fornire strumenti e tecniche necessari per programmare al meglio attività di lunga durata al fine di monitorare lo stato di avanzamento.

Formazione- informazione ai sensi del D.Lgs 81/08 – Hydrogest

Il presente corso ha l'obiettivo di fornire sia il background teorico, informando sulla normativa di riferimento (D.Lgs. 81/08) sia di effettuare una panoramica sulla problematica della prevenzione e della protezione dai fattori di rischio, approfondendo, per il target di destinatari coinvolti (circa 15 dipendenti) le specificità dei fattori di rischio secondo quanto indicato nel Documento di Valutazione dei Rischi elaborato dall'azienda. Per ciascuna tipologia di rischio sono stati analizzati: i riferimenti normativi, le possibili fonti di rischio, le metodologie di prevenzione, le modalità di lavoro per un corretto utilizzo degli strumenti di lavoro, gli strumenti di protezione da adottare e le azioni da mettere in campo in caso si manifestino situazioni rischiose. Complessivamente nel mese di giugno 2012 sono state realizzate 4 edizioni del corso. Ogni singola edizione ha previsto la realizzazione di 2 giornate formative di 8 ore ciascuna.

Formazione ed Aggiornamento del personale anno 2012 ID 59249 - FONDIMPRESA CONTO FORMAZIONE PER HYDROGEST CAMPANIA SpA

L'intervento formativo mirava a fornire sia la formazione generale che specifica, in conformità alle previsioni dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. La salute e la sicurezza sul luogo di lavoro rappresentano al giorno d'oggi uno degli aspetti più importanti del nostro vivere quotidiano. Nel corso degli ultimi decenni l'adozione e l'applicazione di un vasto corpus normativo, dovuto anche all'azione legislativa della CE, ha permesso di migliorare le condizioni di lavoro e di compiere progressi per quanto riguarda la riduzione degli infortuni e delle malattie connesse all'attività lavorativa. Come sancito dal Testo Unico il datore di lavoro deve informare e formare i lavoratori sia sui rischi derivanti dallo svolgimento delle proprie mansioni, sia sulle modalità di prevenzione mediante l'utilizzo di appositi dispositivi di protezione.

Corso di Formazione "Project Management" rivolto a dipendenti INAIL

Il corso si è posto l'obiettivo di sviluppare l'acquisizione di competenze relative al Project Management. Nello specifico sono state fornite le principali conoscenze ed i più importanti strumenti, metodologici ed

operativi di Project Management, necessari per pianificare, monitorare e controllare un progetto, sotto il profilo sia tecnico che economico. Il corso si è articolato in 3 giornate della durata di 8 ore, per una durata complessiva di 24 ore. La metodologia didattica adottata è stata la seguente: lezione frontale, discussione guidata, esercitazioni, autocasi e case study, brainstorming.

Corso di formazione "Percorso Self - Empowerment" rivolto a dipendenti INAIL

Il percorso formativo ha avuto la finalità di:

- scoprire il proprio potenziale di cambiamento
- entrare in contatto con i fattori che non agevolano il cambiamento
- assumersi la responsabilità di un cambiamento professionale immediato, attraverso l'individuazione di obiettivi e la realizzazione di un piano. In particolare le attività ha riguardato i seguenti temi: fare squadra, governare la complessità, cambiare se stessi, comprendere e superare i propri limiti, guidare/farsi guidare nei processi di cambiamento, il proprio approccio al cambiamento.

La metodologia didattica adottata è stata: Outdoor training, teatro d'impresa, lezione partecipata.

Il corso ha avuto la durata di 1 giornata di 8 ore.

Corso di formazione "Problem solving e benessere organizzativo" rivolto a dipendenti INAIL

Obiettivo dell'intervento è stato di esplorare le proprie risorse potenziali che possono essere messe in campo in situazioni di ostacolo, di conflitto, di stress ai fini del problem solving, attraverso lo sviluppo di relazioni di fiducia, l'ascolto attivo e l'allenamento a cercare una via d'uscita personale e sempre nuova. L'attività formativa ha previsto la realizzazione di 2 edizioni di corso, di 2 giornate da 8 ore ciascuna. La metodologia didattica adottata è stata la seguente: lezione frontale, discussione guidata, esercitazione, case study, brainstorming.

Corso "Tecnico delle operazioni di magazzino" ID 1885 DD n. 215 del 3/08/2012: Avviso Pubblico per la costituzione di un elenco di organismi autorizzati alla erogazione di interventi di politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari degli ammortizzatori sociali in deroga (ex art. 19, l.2/2009) e Decreto Dirigenziale n. 113 del 17/09/2012 Presa d'atto degli esiti dell'istruttoria per la partecipazione al catalogo

E' una figura presente in tutte le imprese della grande distribuzione ed in quelle del commercio all'ingrosso, dove le merci sono gestite con tecniche di movimentazione e stoccaggio. Svolge compiti di natura operativa, in tutte le fasi dell'attività di magazzino: dall'ingresso dei prodotti con relativo scarico dei mezzi di trasporto, all'immagazzinamento dei prodotti nelle varie zone di stoccaggio, al prelievo degli stessi per la preparazione degli ordini, fino al caricamento dei mezzi in uscita

I moduli didattici sono:

Modulo	Ore
La logistica nel sistema impresa	64
La logistica in entrata	60
La logistica interna: Metodologie e tecniche di stoccaggio dei prodotti	72
Le macchine per la movimentazione	48
La collocazione dei prodotti nel punto vendita	48
La gestione dei resi	24
La logistica in uscita	48
La gestione amministrativa del magazzino	36
Informatica di base e software di gestione del magazzino	52
La sicurezza nei luoghi di lavoro: informativa base e rischi specifici	48

Corso “Tecnico delle operazioni di riparazione e manutenzione di macchinari e impianti meccanici ed elettrici” ID 1763 DD n. 215 del 3/08/2012: Avviso Pubblico per la costituzione di un elenco di organismi autorizzati alla erogazione di interventi di politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari degli ammortizzatori sociali in deroga (ex art. 19, l.2/2009) e Decreto Dirigenziale n. 113 del 17/09/2012 Presa d'atto degli esiti dell'istruttoria per la partecipazione al catalogo

Il Tecnico della realizzazione di impianti elettrici assiste gli specialisti nella ricerca nel campo dell'elettricità e della progettazione di macchine ed apparati elettrici, anche a natura automatica, ovvero applica ed esegue procedure e tecniche proprie per disegnare, installare, individuare problemi e modificare impianti, circuiti, macchine e apparecchiature elettrici ed elettromeccanici, per controllare i relativi sistemi e apparati e garantirne il funzionamento e la sicurezza.

Realizza, sulla base delle indicazioni di un committente e del progetto redatto da un tecnico qualificato, un impianto elettrico in tutti i suoi dettagli, eseguendo, anche coadiuvato da altri operatori, la preparazione, la messa in opera dei relativi componenti ed il controllo, corredando ciascun impianto delle dichiarazioni di conformità alle relative leggi in vigore (L. 46/90 e normative specifiche). Sebbene la sua attività sia incentrata principalmente nell'esecuzione di procedure standard, è richiesta capacità di agire in autonomia per individuare ed eventualmente risolvere problemi ed imprevisti che potrebbero insorgere

I moduli didattici sono:

Modulo	ore
Organizzazione aziendale	32
Teamworking	16
Elementi di meccanica	24
Elementi di elettotecnica, macchine ed impianti elettrici	24
Elementi di elettronica	24
Elementi di misure elettriche ed elettroniche e sensoristica	16
Elementi di automazione industriale	16
Elementi di oleodinamica e pneumatica	16
Elementi di informatica e office automation	32
Elementi di budget e preventivazione	32
Elementi di impiantistica per l'utilizzo nella gestione degli impianti	32
Elementi di carpenteria meccanica	32
Tecniche di montaggio e smontaggio dei componenti	32
La pianificazione degli interventi di manutenzione: manutenzione programmata e manutenzione straordinaria	32
Tecniche di esecuzione di prove di ripristino per l'impiego nell'attività di controllo delle riparazioni eseguite	32
Misure e di controlli	24
Installazione e manutenzione di impianti fotovoltaici,	16
Sicurezza	32
La gestione del cantiere	36

Corso “Tecnico del controllo qualità” ID 1845 DD n. 215 del 3/08/2012: Avviso Pubblico per la costituzione di un elenco di organismi autorizzati alla erogazione di interventi di politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari degli ammortizzatori sociali in deroga (ex art. 19, l.2/2009) e Decreto Dirigenziale n. 113 del 17/09/2012 Presa d'atto degli esiti dell'istruttoria per la partecipazione al catalogo

La figura professionale formata dal corso, acquisendo delle competenze trasversali ai vari settori produttivi, ha concrete possibilità di impiego in diversi settori economici ed anche in diverse tipologie dimensionali di aziende. Anche da un punto di vista contrattuale, questa figura può sia essere assunta come dipendente all'interno di aziende di produzione che collaborare con società di consulenza specializzate nei controlli di qualità.

Il tecnico del controllo della qualità contribuisce ad organizzare il processo di controllo della produzione, garantisce, per i prodotti, le caratteristiche tecniche-qualitative richieste dal progetto, esegue il controllo della qualità degli approvvigionamenti, del processo produttivo, della movimentazione e delle attività post-produzione (vendita e assistenza presso il cliente), fino al controllo della qualità del prodotto finito.

Affianca il Responsabile del controllo qualità nel contatto con gli organismi esterni di certificazione, che verificano, tramite procedure ripetute nel tempo, la conformità agli standard delle normative. Interagisce con quanti intervengono nel ciclo di lavoro, dai Responsabili di magazzino al Responsabile commerciale fino ai fornitori. Supervisionando tutte le aree aziendali, mantiene contatti continui con i capo-reparto, contribuendo all'implementazione delle soluzioni organizzativo-gestionali, tese all'ottimizzazione dei sistemi.

I moduli didattici sono:

Modulo	ore
Controllo Qualità degli approvvigionamenti, dei processi e dei prodotti	176
Monitoraggio e supervisione del sistema di CQ	120
Pianificazione delle strategie per il CQ	120
Programmazione e realizzazione delle analisi quantitative e qualitative dei dati a supporto del CQ	84

C) ALTRI PROGETTI:

ADECCO Bilancio delle competenze per dirigenti

Nell'ambito del progetto finanziato da Fondirigenti dal titolo: “Bilancio delle competenze” sono stati realizzati, nel periodo compreso tra gennaio e dicembre 2012, 10 percorsi di coaching con dirigenti di aziende ed enti del territorio campano. Ciascun percorso ha previsto la somministrazione di 3 incontri individuali.

Programma comunitario LLP, Sub-programma Leonardo Da Vinci. DESCARTES - DEVELOPMENT SKILLS FOR CAREER, TRAINING AND EMPLOYMENT SUPPORT (Conv. N. LLP-LDV-TOI-09-IT-0483)

Stoà è stato soggetto capofila del progetto DESCARTES - DEVELOPMENT SKILLS FOR CAREER, TRAINING AND EMPLOYMENT SUPPORT, finanziato nell'ambito del programma comunitario LLP, Subprogramma Leonardo Da Vinci.

Il progetto ha mirato al trasferimento della metodologia di career guidance, servizi di consulenza di carriera e di orientamento ai lavoratori occupati, sviluppata da CFL Söderhamn (Svezia) nell'ambito del Progetto GuidanceMerger, anch'esso finanziato nell'ambito del programma Leonardo da Vinci.

Il progetto è risultato particolarmente innovativo in quanto non rivolto a soggetti esclusi dal mondo del lavoro, ma a persone occupate. Grazie alle attività di career guidance, è stato possibile infatti da un lato

definire il percorso professionale degli occupati coinvolti in consonanza non solo con le possibilità di sviluppo della propria azienda, ma anche con quelle del mercato e assecondando le proprie aspirazioni/motivazioni professionali; dall'altro affrontare possibili momenti di crisi del proprio lavoro, ripianificare la propria vita professionale. Tali attività sono in linea con gli indirizzi sanciti dalla Comunità Europea con la strategia di Bruges-Copenhagen, che affermano la necessità di sviluppare ed adeguare i sistemi di istruzione e formazione europei a partire da un approccio basato sull'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, sulla promozione dell'occupabilità di tutti gli individui e, conseguentemente, sulla garanzia di una maggiore inclusione sociale.

Tra i risultati di progetto si annoverano:

- 14 aziende coinvolte nelle attività sperimentali di orientamento alle carriere
- 143 lavoratori coinvolti complessivamente nella fase di sperimentazione
- 320 incontri di career guidance
- 11 orientatori coinvolti nell'attività di career guidance
- 1 corso di formazione per orientatori di primo livello
- 1 guida metodologica agli incontri di career guidance
- 1 tool kit di schede utilizzate durante le sessioni di orientamento

Il progetto ha avuto una durata di 24 mese (01/10/2009-30/09/2011).

REGIONE CAMPANIA - Centro Specialistico di Alta Formazione del comparto industriale aeronautico campano

Obiettivi del progetto:

Garantire alla filiera aeronautica campana una migliore offerta formativa stabile, qualificata e flessibile e creare una interazione sistematica con le strutture impegnate nella ricerca e nell'innovazione scientifico-tecnologica e con le aree produttive locali, nazionali ed internazionali, in modo da accrescere il potenziale competitivo delle aziende del Distretto Aeronautico Campano in un'ottica internazionale.

Attività:

L'ATS/Affidataria opera, attraverso il "Centro", nell'ambito dei seguenti programmi d'azione:

- progettazione e diffusione di un modello di sviluppo delle competenze tecniche e manageriali del settore aeronautico;
- sviluppo di network territoriali tra le imprese della filiera produttiva (le grandi imprese e le piccole-medie imprese fornitrici), i soggetti e le istituzioni del sistema formativo ed educativo, superiore ed universitario e i soggetti rappresentativi del lavoro;
- consolidamento delle competenze professionali della catena di fornitura;
- valorizzazione dei "mestieri" aeronautici suscettibili di trasformarsi in vantaggi competitivi per le imprese;
- Training in ambienti avanzati della produzione aeronautica;
- trasferimento della conoscenza specialistica con il supporto di operatori esperti e qualificati;
- sviluppo di sistemi di raccordo tra i fabbisogni formativi delle aziende aeronautiche e il mondo dell'istruzione e della formazione, rafforzando, strategicamente, il collegamento Istruzione – Università – Formazione – Lavoro.

Le azioni formative che il "Centro di Alta Formazione" in via sperimentale dovrà promuovere, con il supporto di Alenia Aeronautica in qualità di partner tecnico-strumentale della Regione Campania e sotto l'egida del Comitato di Pilotaggio quale organismo tecnico di governance per l'attuazione dei programmi, sono riconducibili ai seguenti filoni di interventi:

1. Formazione nelle seguenti aree:

- Interscambio scuola-lavoro per lo studio delle materie e delle tecnologie aeronautiche.

- Sistema delle competenze operative aziendali.
 - Sistema integrato di gestione aziendale.
2. Servizi nelle seguenti aree:
- Analisi dei fabbisogni formativi delle aziende del comparto e delle aziende della catena di fornitura e della filiera;
 - Orientamento e bilancio di competenze per gli sviluppi di carriera, placement ecc.;
 - Certificazione delle competenze acquisite nei vari percorsi;
 - Promozione e pubblicizzazione delle iniziative;
 - Diffusione dei risultati.

Nell'annualità 2012 sono state completate le attività di progettazione e ricerca ed avviate le attività di formazione sperimentale

CCIAA Napoli Ricerca Profili professionali e sviluppo della filiera turistica e del commercio nell'area metropolitana di Napoli

Partendo dalla disamina dei profili professionali emergenti per le nuove strategie di servizio, la ricerca vuole trovare, sulla scala dell'area metropolitana di Napoli, con le sue elevate potenzialità di sviluppo delle due filiere, quella commerciale e quella turistica, dei punti di convergenza per mettere a punto un modello previsionale e delle linee guida per lo sviluppo del capitale umano. La ricerca metterà in evidenza gli aspetti di intersezione tra il business turistico e quello commerciale nel caso specifico dell'area metropolitana di Napoli intesa anche come destinazione turistica ad elevata attrattività per quanto riguarda l'offerta del commercio.

La ricerca si basa, dunque, da un lato sugli studi sull'economia dell'esperienza e dall'altro sui diversi repertori di figure professionali sviluppati a livello nazionale ed internazionale. Il tutto contestualizzato nella realtà della provincia di Napoli, attraverso l'analisi di dati territoriali riportati da fonti primarie e secondarie.

I dati raccolti ed elaborati da ISTAT, ISFOL, Excelsior, ISNART, ENIT, ONTIT, Banca d'Italia, Ciset sono, tra gli altri, oggetto di un'analisi puntuale in relazione agli obiettivi di sviluppo per l'area metropolitana di Napoli e agli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica 2012 della CCIAA di Napoli. Ovviamente di rilievo particolare, tra le fonti, sono gli studi svolti dagli organismi bilaterali, da ASCOM e Federalberghi così come studi e repertori internazionali, finalizzati alla ricerca di nuovi modelli sviluppati in contesti in cui il concetto di service management è applicato con maggiore sistematicità. La ricerca mira a verificare l'applicabilità in Italia di tali esperienze sia nel settore del commercio che del turismo.

Studio Staff - Analisi del mercato della selezione, della consulenza direzionale e della formazione

La ricerca intende fornire un quadro evolutivo del mercato della selezione, della consulenza direzionale e della formazione. Fanno parte del settore analizzato le aziende che operano in uno o più dei seguenti business: consulenza organizzativa, selezione, formazione, ricerca organizzativa, gestione delle risorse umane. La ricerca è strutturata in più fasi:

1. analisi di settore
2. identificazione dei raggruppamenti strategici
3. reportistica.

Dai prospetti sopraelencati si rileva che:

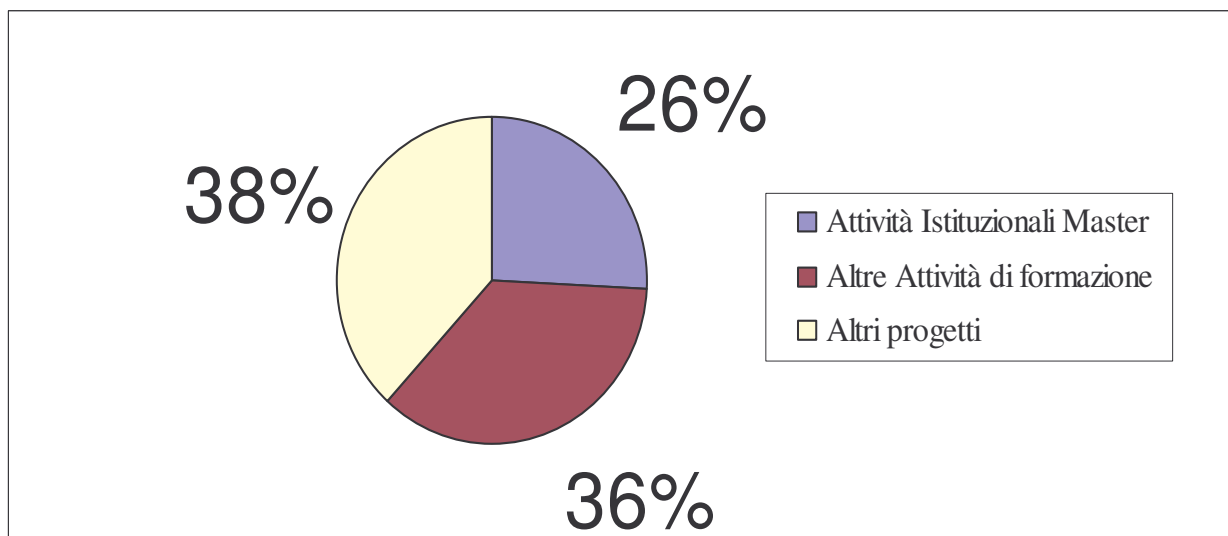
Le attività di formazione "istituzionali" nel 2012 hanno quindi riguardato 70 allievi per un totale di 79.848 ore/allievi;

Le altre attività di formazione nel 2012 hanno riguardato 1.492 partecipanti per un totale di circa 41.578 ore/partecipanti.

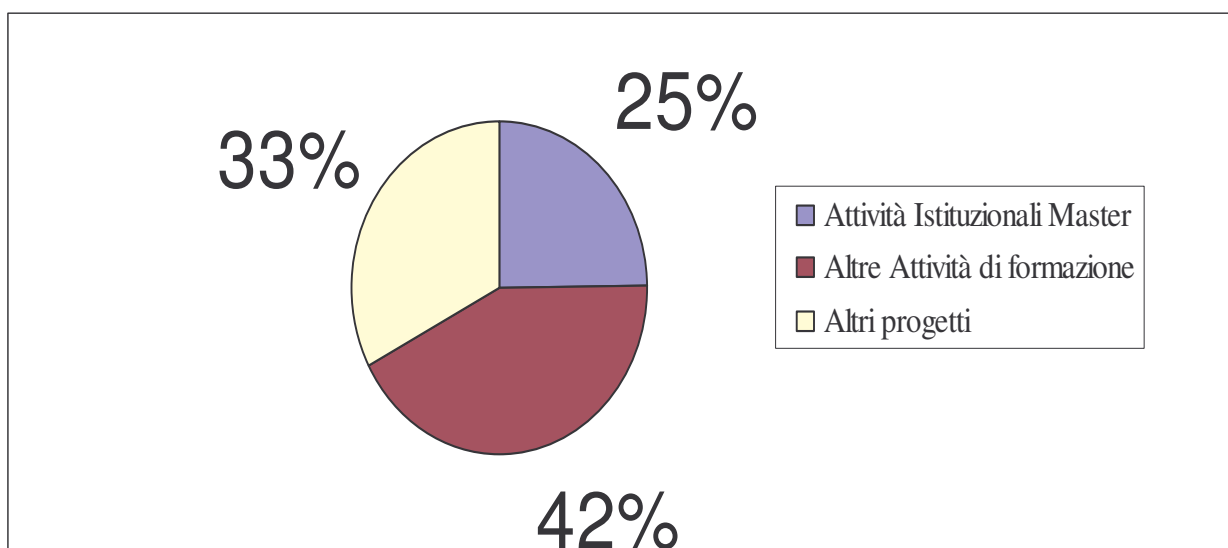
**COMPOSIZIONE DEL FATTURATO (in percentuale)
SULLA BASE DELLA TIPOLOGIA DI ATTIVITA'**

Nel grafico seguente viene riportata la composizione del fatturato rispetto alle tre tipologie di attività precedentemente delineate (**Attività istituzionali – Master**, **Altre** attività di formazione e **Altri** progetti).

Anno 2012



Anno 2011



Aspetti critici e prospettive

Signori Azionisti,

I dati di bilancio di quest'esercizio espongono un decremento del patrimonio netto della società che passa da € 3.200.795 del 2011 a € 2.738.338 al 31/12/2012. Alle perdite cumulate negli esercizi 2002, 2003, 2004 e 2005, coperte in parte con l'utile dell'esercizio 2006 di euro 8.163, l'utile dell'esercizio 2007 di euro 7.660, l'utile dell'esercizio 2008 di euro 7.408, l'utile dell'esercizio 2009 di euro 13.812 e l'utile dell'esercizio 2010 di euro 49.819, si aggiunge la perdita dell'esercizio 2011 di euro 353.911 e la perdita dell'esercizio 2012 di euro 462.456.

E' da ricordare, comunque, che alla formazione delle perdite pregresse riportate in bilancio al 31/12/2012 e al risultato economico al 31/12/2012 hanno concorso anche gli accantonamenti a fondo rischi fino al 31/12/2011 e a fondo svalutazione crediti nell'esercizio 2012 sul credito vantato nei confronti dell'IRI, oggi Fintecna, per totali euro 402.400.

Dal punto di vista strategico la Scuola, che ha consolidato la sua posizione di riferimento sul mercato dell'alta formazione, dovrà operare nella direzione dell'ampliamento dell'offerta formativa rivolta alle imprese, alla Pubblica Amministrazione e ai giovani. La proposta formativa della Scuola si orienta inoltre alle problematiche del territorio offrendo un solido sostegno formativo, scientifico e culturale alle prospettive di crescita e di sviluppo dell'intera realtà campana, con focalizzazione sui processi di innovazione e di sviluppo ed in sintonia con le istituzioni del territorio e con le 5 Università della Campania che sono azionisti di Stoà. La Scuola, infine, continuerà ad allargare la sfera delle proprie competenze proponendosi su tutto il territorio nazionale.

Con l'auspicio di un forte sostegno da parte di tutti i soci della Scuola, Stoà si configurerà sempre più come Scuola di Management, arricchendo l'attività tradizionale con un ventaglio di nuove proposte formative pensate in relazione alle specificità dei bisogni formativi delle grandi aziende, delle piccole e medie imprese e della Pubblica Amministrazione.

Personale

Personale dipendente

Il personale dipendente al 31/12/12 si compone di 15 impiegati e 3 dirigenti, restando invariato rispetto all'esercizio chiuso al 31/12/2011.

Il costo del personale dipendente **€ 1.244.394** è sostanzialmente invariato rispetto all'esercizio precedente (€ 1.237.777); l'incremento netto di € 6.617 corrisponde alla sommatoria algebrica del decremento della voce retribuzioni di € 6.284, il decremento della voce accantonamento TFR di € 4.686, l'incremento della voce oneri sociali di € 338 e l'incremento della voce accantonamento a fondo ferie di € 17.250.

Nel corso dell'esercizio si è proceduto alla sottoscrizione di un accordo con tutto il personale dipendente che prevede la riduzione dell'orario di lavoro del personale impiegatizio del 25% con relativa riduzione della retribuzione, un taglio della retribuzione del personale dirigenziale del 10% e l'abolizione del servizio mensa o dei ticket sostitutivi fino al 31/12/2013.

Personale didattico

Il costo dei consulenti didattici nell'esercizio 2012 ammonta a **€ 427.825**.

Tale costo è diminuito di € 268.823 rispetto a quello del 2011 (€ 696.648) con un decremento percentuale del 39% circa.

Il decremento di tale costo è legato sia alla riduzione del volume di attività sia alla maggiore razionalizzazione del personale interno alla scuola.

Il costo totale del *personale dipendente e didattico* dell'anno 2012 è pari a € **1.672.219**, contro € 1.934.425 del 2011 con un decremento percentuale del 14% circa.

Tale costo risulta essere pari a circa **il 75% del valore della produzione**, di cui il 56% rappresentato da personale interno ed il restante 19% da docenti e consulenti esterni.

Andamento economico, patrimoniale e finanziario.

La situazione patrimoniale è stata redatta sulla base della normativa civilistica; al fine di fornire un'ulteriore informativa sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società, sono stati predisposti i prospetti di riclassificazione (tavole di analisi dei risultati reddituali, della struttura patrimoniale e rendiconto finanziario).

TAVOLA PER L' ANALISI DEI RISULTATI REDDITUALI

	ANNO 2012	ANNO 2011
A. - RICAVI	1.655.276	2.396.233
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0	0
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0
B. - VALORE DELLA PRODUZIONE "TIPICA"	1.655.276	2.396.233
Consumi di materie e servizi esterni	-852.956	-1.226.433
C. - VALORE AGGIUNTO	802.320	1.169.800
Costo del lavoro	-1.244.394	-1.237.777
D. - MARGINE OPERATIVO LORDO	-442.074	-67.977
Ammortamenti e Svalutazioni	-402.260	-110.434
Altri stanziamenti rettificativi		
Stanziamenti a fondi rischi ed oneri	0	-100.000
Saldo proventi e oneri diversi	421.998	-66.748
E. - RISULTATO OPERATIVO	-422.336	-345.159
Proventi e oneri finanziari	-19.689	-5.033
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0
RISULTATO PRIMA DEI COMP. STRAORD. E IMPOSTE	-442.025	-350.192
Proventi ed oneri straordinari	3.046	43.361
G. - RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	-438.979	-306.831
Rettifiche e accantonamenti fiscalmente regolamentati	0	0
Imposte sul reddito dell'esercizio	-23.477	-47.080
arrotondamenti	0	0
H. - UTILE/(PERDITA) DELL' ESERCIZIO	-462.456	-353.911

Analisi dei risultati reddituali

	2012	2011
Valore della produzione tipica	1.655.276	2.396.233
Margine Operativo Lordo	-442.074	-67.977
Risultato Operativo	-422.336	-345.159
Risultato Netto	-462.456	-353.911

Il **valore della produzione tipica** è diminuito di € **740.957** passando da € 2.396.233 del 2011 a € 1.655.276 del 2012 per l'effetto combinato di un decremento dei ricavi per prestazioni di € 751.468, e di un aumento di altri ricavi di € 10.511.

I **consumi di materie prime, servizi, e godimento beni di terzi** sono diminuiti di € **373.477** passando da € 1.226.433 del 2011, a € 852.956 di quest'anno.

L'incremento netto è stato determinato dalle seguenti variazioni:

	2012	2011
	(variaz. 2012-2011)	(variaz. 2012-2011)
Maggiori costi	91.227	15.478
<i>consulenti amm.vi, fiscali e legali</i>	15.833	7.912
<i>altre minori</i>	4.047	
<i>viaggi partecipanti ai corsi</i>	49.869	
<i>postelegrafoniche</i>	290	
<i>borse di studio</i>	6.000	
<i>prestazioni diverse</i>	15.188	2.370
<i>manutenzioni e riparazioni</i>		3.314
<i>oneri locativi e consumi</i>		1.882
Minori costi	464.704	932.738
<i>acquisto libri, cancelleria, materiali diversi e</i>		
<i>immobilizzazioni di valore unitario inferiore a €516,45</i>	1.421	19.716
<i>assicurazioni</i>	1.925	8.144
<i>promozione, pubblicità e rappresentanza</i>	1.598	30.974
<i>borse di studio</i>		60.092
<i>consulenti didattici</i>	268.822	212.552
<i>viaggi doc. e consulenti</i>	6.912	2.045
<i>altre minori</i>		3.069
<i>mensa</i>	33.517	11.239
<i>rendicontazioni dei soggetti partner</i>	109.644	565.884
<i>oneri locativi e consumi</i>	32.676	
<i>manutenzioni e riparazioni</i>	3.141	
<i>viaggi partecipanti ai corsi</i>		972
<i>locazioni diverse</i>	5.046	15.876
<i>postelegrafoniche</i>		2.175

Il **costo del lavoro** ammonta a € **1.244.394** con un incremento di € 6.617 rispetto all'anno 2011.

Il **marginale operativo lordo** pari a € **-442.074** risulta diminuito rispetto al 2011 di € **374.097**.

Il **Risultato Operativo** di € **-422.336**, risulta diminuito di € **77.177**, sia per il minore margine operativo lordo, sia per l'effetto combinato di diversi fattori:

- il maggior costo per ammortamenti (€ 900);
- il maggior costo per accantonamenti a fondo svalutaz. crediti (€ 290.926);

- il minor costo per accantonamenti a fondo rischi ed oneri (€ 100.000);
- il minor costo dell'IVA indetraibile (€ 16.128);
- il minor costo degli emolumenti e delle spese viaggi corrisposti agli amministratori investiti di particolari cariche (€ 377);
- il maggior costo per quote e contributi associativi (€ 5.684);
- il maggior costo per bolli, vidimazioni, Tarsu, ecc. (€ 2.246);
- il maggior assorbimento del fondo ferie (€ 104.646);
- il maggior assorbimento del fondo rischi (€ 375.525).

Il Risultato prima delle imposte di € -438.979 risulta peggiorato di **€ 132.148** sia per il minore risultato operativo, sia per l'effetto di un minore saldo proventi e oneri finanziari di € -14.656 e di un minore saldo proventi e oneri straordinari di € -40.315. I proventi straordinari diminuiscono, rispetto all'esercizio 2011, in particolare per l'effetto di un minore storno di partite contabili debitorie accese negli anni precedenti e non più verificatesi. Gli oneri straordinari diminuiscono, rispetto all'esercizio precedente, prevalentemente per effetto di minori accertamenti di oneri pregressi.

TAVOLA PER L' ANALISI DELLA STRUTTURA PATRIMONIALE

	31/12/2012	31/12/2011	Variazioni
A. - IMMOBILIZZAZIONI			
Immobilizzazioni immateriali	0	0	0
Immobilizzazioni materiali	91.102	93.362	-2.260
Immobilizzazioni finanziarie	40.425	40.315	110
	131.527	133.677	-2.150
B. - CAPITALE DI ESERCIZIO			
Rimanenze di magazzino			0
Crediti commerciali	5.221.874	4.545.586	676.288
Altre attività	575.293	718.164	-142.871
Debiti commerciali	-2.332.785	-2.144.560	-188.225
Fondi per rischi e oneri	0	-380.000	380.000
Altre passività	-550.664	-452.243	-98.421
	2.913.718	2.286.947	626.771
C. - CAPITALE INVESTITO			
dedotte le passività d'esercizio (A+B)	3.045.245	2.420.624	624.621
D. - TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO			
	-576.680	-523.338	-53.342
E. - CAPITALE INVESTITO, dedotte le passività d'esercizio e il TFR (C-D)			
	2.468.565	1.897.286	571.279
coperto da:			
F. - CAPITALE PROPRIO			
Capitale sociale versato	3.816.929	3.816.929	0
Riserve e risultati a nuovo	-616.135	-262.223	-353.912
Utile /(Perdita) dell' esercizio	-462.456	-353.911	-108.545
	2.738.338	3.200.795	-462.457
G. - INDEBITAMENTO FINANZIARIO A MEDIO/LUNGO TERMINE			
	0	0	0
H. - INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO A BREVE TERMINE (DISPONIBILITA' MONETARIE NETTE)			
•debiti finanziari a breve	-269.773	-1.303.510	1.033.737
•disponibilità e crediti finanziari a breve	0	0	0
(G+H)	-269.773	-1.303.510	1.033.737
arrotondamenti		1	-1
I. - TOTALE COME IN (E) (F+G+H)	2.468.565	1.897.286	571.279

Analisi della situazione patrimoniale

Al 31 dicembre 2012 il capitale investito, dedotte le passività dell'esercizio ed il TFR, presenta un valore pari a € **2.468.565** ed evidenzia un incremento netto di € 571.279 nei confronti dell'esercizio chiuso al 31/12/11.

Le variazioni intervenute nelle singole componenti si articolano come segue :

le **Immobilizzazioni** si decrementano di € 2.150.

In particolare:

- le **Immobilizzazioni immateriali** non registrano valori.
- le **Immobilizzazioni materiali** registrano un decremento di € 2.260 per l'effetto degli ammortamenti operati nell'anno;
- le **Immobilizzazioni finanziarie** registrano un incremento di € 110 per la rivalutazione dell'acconto corrisposto all'Erario pari al 2% del fondo TFR al 31/12/96.

Rimane invariato il valore delle partecipazioni costituite da: € 34.500 per l'acquisizione di una partecipazione, in seguito ad avviso pubblico, nella Società "Polo Tecnologico dell'Ambiente S.C.p.A." Tale partecipazione è finalizzata all'acquisizione di un modulo all'interno del Polo Tecnologico dell'Ambiente localizzato nell'area di Bagnoli per offrire a tale iniziativa il valore aggiunto di una Scuola di Alta Formazione che possa favorire l'integrazione tra formazione e mondo del lavoro in un settore così rilevante strategicamente per il nostro Paese; € 2.500 è, invece, il valore della partecipazione acquisita in seguito alla costituzione della società consortile INCIPIT scarl. La società "INCIPIT scarl" è stata costituita a dicembre 2006 tra i seguenti soggetti: Università degli Studi di Napoli "Federico II" (16,67%), Università degli Studi del Sannio (16,67%), Consorzio Politecnico Innovazione (16,66%), API Napoli (10%), Banca Nuova SpA (20%), AIFI (5%), Stoà (5%), Technova (10%). Essa è stata costituita in seguito all'aggiudicazione di un bando di gara del Ministero delle Attività Produttive che prevedeva, tra l'altro, la costituzione in società dei soggetti che partecipavano a tale bando.

Il **Capitale d'esercizio** presenta un incremento di € **626.771**, derivante essenzialmente dall'aumento dell'esposizione creditoria.

Il **Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato** presenta un incremento di € 53.342 per l'effetto degli accantonamenti dell'anno.

Nell'esercizio 2012 il capitale investito è stato coperto da:

- Capitale proprio (€ 2.738.338)
- Disponibilità finanziarie nette (€ 269.773).

La diminuzione delle disponibilità finanziarie nette rispetto al 31/12/12, pari a € 1.033.737, è ascrivibile essenzialmente alla perdita dell'esercizio e alla maggiore esposizione creditoria.

TAVOLA DI RENDICONTO FINANZIARIO

		ANNO 2012	ANNO 2011
A. - DISPONIBILITA' MONETARIE NETTE INIZIALI (Indebitamento finanziario netto a breve iniziale)		1.303.510	1.774.740
B. - FLUSSO MONETARIO DA ATTIVITA' DI ESERCIZIO			
Utile (Perdita) dell' esercizio		-462.456	-353.911
Ammortamenti		2.260	1.360
(Plus) o minusvalenze da realizzo di immobilizzazioni			
(Rivalutazione) o svalutazione di immobilizzazioni			
Variazione del capitale di esercizio		-626.771	-111.079
Variazione netta del fondo trattamento fine rapporto		53.342	57.522
		-1.033.625	-406.108
C. - FLUSSO MONETARIO DA ATTIVITA' DI INVESTIMENTO IN IMMOBILIZZAZIONI			
Investimenti in immobilizzazioni:			
•immateriali		0	0
•materiali		0	-65.000
•finanziarie		-110	-124
Prezzo di realizzo, o valore di rimborso, di immobilizzazioni			
		-110	-65.124
D. - FLUSSO MONETARIO DA ATTIVITA' DI FINANZIAMENTO			
Nuovi finanziamenti		0	0
Conferimenti dei soci		0	0
Contributi in conto capitale		0	0
Rimborsi di finanziamenti		0	0
Rimborsi di capitale proprio		0	0
		0	0
E. - DISTRIBUZIONI DI UTILI		0	0
F. - FLUSSO MONETARIO DEL PERIODO (B+C+D+E)		-1.033.735	-471.232
G. - DISPONIBILITA' MONETARIE NETTE FINALI arrotondamenti		-2	2
(Indebitamento finanziario netto a breve finale) (A+F)		269.773	1.303.510

Analisi della gestione finanziaria

Le disponibilità monetarie nette finali presentano un decremento rispetto all'esercizio 2012 di € 1.033.737 dovuto essenzialmente alla perdita dell'esercizio e ad una maggiore esposizione creditoria.

Nell'esercizio non si è fatto comunque ricorso all'indebitamento finanziario.

Nel corso dell'anno '12, man mano che si verificavano le variazioni del Prime Rate ABI, sono state adeguate le condizioni praticate dalle banche che alla fine dell'esercizio risultano essere:

Tasso attivo: da un minimo del: **0,01 %**
 a un massimo del: **4 %**

Non avendo esposizioni passive, non si riportano le condizioni praticate dal sistema bancario.

Per l'esercizio al 31/12/2012 non esistono rischi di natura finanziaria poichè la Società non ha posto in essere operazioni con strumenti finanziari.

Rapporti con le imprese controllanti, controllate e collegate

La compagine azionaria è composta da un azionista di maggioranza, il Comune di Napoli, con una quota rappresentante il 73,332% del capitale sociale;

Dall'azionista di maggioranza non è stata di fatto svolta alcuna attività di direzione e coordinamento.

Esistono rapporti con l'azionista Università degli Studi di Napoli L'Orientale, l'azionista Fondazione Ente Ville Vesuviane, l'azionista Comune di San Giorgio a Cremano, nonché l'azionista Comune di Napoli, di esclusivo carattere commerciale ed a condizioni di mercato. I relativi rapporti finanziari ed economici sono dettagliati e commentati nella nota integrativa.

- E' stata costituita a dicembre 2006 la società "INCIPIT scarl" tra i seguenti soggetti: Università degli Studi di Napoli "Federico II" (16,67%), Università degli Studi del Sannio (16,67%), Consorzio Politecnico Innovazione (16,66%), API Napoli (10%), Banca Nuova SpA (20%), AIFI (5%), Stoà (5%), Technova (10%). Tale società (con sede in Napoli – capitale sociale € 50.000) è stata costituita in seguito all'aggiudicazione di un bando di gara del Ministero delle Attività Produttive che prevedeva, tra l'altro, la costituzione in società dei soggetti che partecipavano a tale bando. Essa ha la finalità, inoltre, di promuovere e realizzare attività per facilitare la nascita e lo sviluppo di imprese nei settori delle nuove tecnologie.
- E' stata acquisita a ottobre 2008, in seguito alla partecipazione ad un avviso pubblico, una partecipazione societaria nella società "Polo Tecnologico dell'Ambiente S.C.p.A.". Tale società ha quale oggetto sociale, tra l'altro, la promozione e la realizzazione, su un'area sita nel Comune di Napoli, località Bagnoli, di un complesso produttivo destinato ad accogliere imprese ed enti pubblici e privati operanti nel settore dei servizi per l'ambiente e ad esso integrati e/o collegati e dei servizi strumentali e connessi.

Contenziosi e potenziali passività

La Società ha in corso i seguenti contenziosi:

- *Cause tra Stoà con Ente Ville Vesuviane contro Fintecna S.p.A.. Sul punto si rinvia a quanto relazionato a pag. 8 e 9 sotto la voce "il credito IRI".*
- *Giudizio Ferretti Marco contro Stoà avente ad oggetto denegato risarcimento danni in relazione al progetto CEK-LAB. Il ricorso ex art. 700 è stato dichiarato estinto. In data 1/3/2010 il Giudice, sulle conclusioni formulate dalle parti, si è riservato la causa a sentenza per poi rimetterla sul ruolo con ordinanza del 3/10/2010, disponendo la chiamata in causa anche degli altri componenti del RTI (cui dovrebbe provvedere controparte) e rinviando la causa al 9/11/2012. Nell'udienza tenutasi il 12/11/2012 la causa è stata trattenuta in decisione con la concessione dei termini di legge per il deposito delle memorie conclusionali e delle eventuali repliche.*

- *Giudizio De Falco Massimo contro Stoà conclusosi a favore di Stoà con l'avvenuto pagamento dalla controparte delle spese legali.*
- *Giudizio Network Consulting Group srl contro Stoà avente ad oggetto presunto pagamento di compenso in riferimento ad una denegata prestazione per il 2^ semestre 2005 in riferimento al master MDGI. La causa è stata decisa con sentenza n. 242 del 2/5/2011, non notificata e non ancora passata in giudicato, che ha rigettato la domanda ed ha condannato la controparte al pagamento delle spese legali, allo stato non ancora rimborsate. Per il recupero di quanto dovuto si è proceduto a notificare atto di precetto e si è in attesa di incardinare il relativo procedimento esecutivo laddove accertata la solvibilità della controparte.*
- *Giudizio RSO. Il Tribunale di Napoli in data 3/5/2011 ha disposto decreto ingiuntivo già esecutivo a favore di Stoà contro RSO per il pagamento del credito vantato dalla Società. In data 14/10/2011 Stoà ha notificato alla RSO atto di precetto di intimazione di pagamento dell'importo a credito ed avviato procedura esecutiva senza esito positivo. Il Tribunale di Milano, con sentenza n. 43/12 del 19 gennaio 2012 ha dichiarato il fallimento della Società RSO S.p.A. in liquidaz.. Il credito di Stoà è stato ammesso integralmente al passivo fallimentare.*
- *Impugnativa delibera della Giunta Regionale di annullamento delle deliberazioni della Regione Campania di finanziamento integrativo dei progetti speciali Legge 845/78 art.26. Tale delibera riguarda, tra gli altri progetti presentati da Università e Centri di Ricerca, anche il progetto "100 Giovani per l'Europa" finanziato ad un partenariato con capofila Stoà.*

I legali incaricati che seguono i sopra elencati contenziosi valutano, in caso di soccombenza, il rischio "possibile", ma comunque di modesta entità. Pertanto, non avendo una certezza sulla possibile quantificazione degli eventuali oneri, e tenuto conto della "modesta entità", si è ritenuto di iscrivere eventuali fondi rischi solo al momento della loro effettiva determinazione.

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non esistono fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio tali da rendere la situazione patrimoniale-finanziaria sostanzialmente diversa da quella in esame.

Evoluzione prevedibile della gestione

La perdita economica del 2012 è ancora conseguenza del taglio, dovuto alle difficoltà di bilancio degli EE.LL., del contributo in conto esercizio erogato negli anni precedenti al 2011 dall'azionista Comune di Napoli, e della riduzione di risorse destinate alla formazione dalle aziende dei servizi pubblici locali. La Società ha avviato nel precedente esercizio un processo di sostituzione dei ricavi captive provenienti dal Comune di Napoli e dalle Società di servizi pubblici locali con ricavi provenienti dal sistema delle imprese sia attraverso l'utilizzo di fondi interprofessionali sia attraverso la risposta a bandi pubblici per la formazione a favore delle imprese stesse.

Nel rinviare a quanto già esposto in precedenza, si ritiene che già dal prossimo esercizio l'andamento economico possa migliorare, auspicando anche un sostegno da parte dei soci di Stoà attraverso l'affidamento di attività e con contributi a sostegno delle attività master a favore di giovani laureati. La Scuola continuerà ad implementare le attività rivolte al mondo delle imprese, soggetti istituzionali e giovani laureati, anche attraverso l'utilizzo di risorse comunitarie nazionali, regionali e dei fondi interprofessionali.

Da un punto di vista finanziario la Società, che presenta una significativa esposizione creditoria soprattutto verso l'azionista Comune di Napoli, verso l'ANM (Azienda Napoletana Mobilità) e verso la

Regione Campania è impegnata a sollecitare tali pagamenti, anche attraverso le vie legali e giudiziarie al fine di ridurre la propria esposizione debitoria e incrementare le proprie disponibilità finanziarie. La Società non presenta rischi e incertezze, se non quelle legate all'attività ordinaria.

Sedi secondarie.

La Società non ha sedi secondarie. Le attività sono svolte prevalentemente presso la sede di Ercolano e/o presso sedi individuate dalla committenza.

Operazioni con parti correlate

La Società ha una convenzione in essere con la Fondazione Ente Ville Vesuviane per l'utilizzo degli spazi di Villa Campolieto.

Attività di ricerca e sviluppo

Nel corso dell'esercizio 2012 la Società non ha svolto attività di ricerca e sviluppo in considerazione della tipologia di prestazioni poste in essere.

Proposte all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti

Signori Azionisti,

Il progetto di bilancio che Vi abbiamo illustrato presenta una analisi fedele, equilibrata ed esauriente della situazione della Società e dell'andamento del risultato della gestione nel suo complesso e nei suoi settori in cui essa ha operato anche attraverso la Società controllante con particolare riguardo ai costi, ai ricavi, e agli investimenti, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze cui la Società è posta; pertanto lo sottoponiamo alla Vostra approvazione.

Il bilancio evidenzia una perdita di **€ 462.456** che, sommata la perdita portata a nuovo dell'esercizio 2002 di € 22.907, dell'esercizio 2003 di € 126.035, dell'esercizio 2004 di € 155.867 e dell'esercizio 2005 di € 44.276, perdite coperte parzialmente con l'utile dell'esercizio 2006 di € 8.163, con l'utile dell'esercizio 2007 di € 7.660, con l'utile dell'esercizio 2008 di € 7.408, con l'utile dell'esercizio 2009 di € 13.812, con l'utile dell'esercizio 2010 di € 49.819 e, sommata alla perdita dell'esercizio 2011 di € 353.911, a fronte di un capitale sociale di € 3.816.929, portano ad un patrimonio netto di € 2.738.338. In relazione alla copertura della perdita di esercizio l'Organo Amministrativo ne propone il rinvio a nuovo in considerazione sia della misura della stessa, che non intacca il capitale sociale oltre i limiti di legge, sia dell'equilibrio economico che scaturisce dal piano economico previsionale.

Qualora condividiate la nostra proposta Vi invitiamo ad assumere la seguente delibera:

L'Assemblea degli Azionisti:

- esaminata la Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione dell'esercizio 2012;
- esaminato il Bilancio al 31 dicembre 2012 che chiude con una perdita di € 462.456;
- e udita la Relazione del Collegio Sindacale e della Società di Revisione incaricata della revisione legale dei conti ai sensi del D.Lgs. 39/2010

delibera di

1. approvare il Bilancio al 31 dicembre 2012 e la Relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione dell'esercizio 2012;
2. di rinviare a nuovo esercizio la perdita dell'esercizio 2012 di € 462.456.

Il Presidente del
Consiglio di Amministrazione
Prof. Salvatore D'AMATO

STOA' S.C.p.A.
BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2012

STATO PATRIMONIALE –
CONTI D'ORDINE - CONTO ECONOMICO –

NOTA INTEGRATIVA

STATO PATRIMONIALE					
ATTIVO		31 dicembre 2012		31 dicembre 2011	
A	CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI		0		0
B	IMMOBILIZZAZIONI				
I	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		0		0
II	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI				
	Impianti e macchinari generici	44		374	
	Altri beni	7.058		8.988	
	Immobilizzazioni in corso e acconti	84.000	91.102	84.000	93.362
III	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE				
	Partecipazioni	37.000		37.000	
	Crediti v/ altri (*)	3.425	40.425	3.315	40.315
	Totale immobilizzazioni		131.527		133.677
C	ATTIVO CIRCOLANTE				
I	RIMANENZE		0		0
II	CREDITI (**)				
	Verso clienti	3.165.746		2.577.108	
	Verso controllanti	2.056.128		1.968.478	
	Crediti tributari	68.948		136.164	
	Verso altri	490.258	5.781.080	554.319	5.236.069
III	ATTIVITA' FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI		0		0
IV	DISPONIBILITA' LIQUIDE				
	Depositi bancari e postali	268.150		1.301.690	
	Denaro e valori in cassa	1.623	269.773	1.820	1.303.510
	Totale attivo circolante		6.050.853		6.539.579
D	RATEI E RISCONTI		16.087		27.681
	Totale attivo		6.198.467		6.700.937

(*) crediti scadenti oltre l'esercizio successivo

(**) crediti scadenti entro l'esercizio successivo

IL PRESENTE STATO PATRIMONIALE E' VERO E REALE, ED E' CONFORME ALLE RISULTANZE DELLE SCRITTURE CONTABILI

p. Il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Prof. Salvatore D'Amato

CONTI D'ORDINE				
	31 dicembre 2012		31 dicembre 2011	
GARANZIE PERSONALI PRESTATE				
- a favore di altri	0	0	0	0
GARANZIE REALI PRESTATE				
IMPEGNI DI ACQUISTO E DI VENDITA				
ALTRI (1)	1.849.098	1.849.098	2.548.167	2.548.167
TOTALE	1.849.098	1.849.098	2.548.167	2.548.167

(1) fidejussioni di altri prestate per debiti o altre obbligazioni dell'azienda: € 1.849.097;
beni di terzi in comodato gratuito € 1;

IL PRESENTE PROSPETTO DEI CONTI D'ORDINE E' VERO E REALE, ED E' CONFORME ALLE RISULTANZE DELLE SCRITTURE CONTABILI

p. Il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Prof. Salvatore D'Amato

CONTO ECONOMICO				
		2012	2011	
A VALORE DELLA PRODUZIONE				
1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni		1.642.765		2.394.233
5 Altri ricavi e proventi:				
<i>assorbimento fondo oneri e rischi</i>	380.000		4.475	
<i>assorbimento fondo ferie</i>	204.906		100.260	
<i>altri</i>	12.511	597.417	2.000	106.735
		2.240.182		2.500.968
B COSTI DELLA PRODUZIONE				
6 Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		25.683		27.104
7 Per servizi		721.475		1.100.675
8 Per godimento beni di terzi		105.798		98.654
9 Per il personale:				
<i>salari e stipendi</i>	946.095		935.130	
<i>oneri sociali</i>	227.937		227.599	
<i>trattamento di fine rapporto</i>	70.362		75.048	
<i>altri costi</i>	0	1.244.394	0	1.237.777
10 Ammortamenti e svalutazioni:				
<i>ammortamento delle immobilizz. materiali</i>	2.260		1.360	
<i>svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo</i>	400.000		109.074	
<i>circolante e delle disponibilità liquide</i>		402.260		110.434
12 Accantonamenti per rischi		0		100.000
14 Oneri diversi di gestione		162.908		171.483
		2.662.518		2.846.127
Differenza tra valore e costi della produzione		-422.336		-345.159
C PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
16 Altri proventi finanziari:				
<i>proventi diversi dai precedenti</i>	6.108	6.108	19.992	19.992
17 Interessi e altri oneri finanziari:				
<i>interessi e commissioni ad altri ed oneri vari</i>	25.797	-25.797	25.025	-25.025
Totale proventi e oneri finanziari		-19.689		-5.033
D RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE		0		0
E PROVENTI E ONERI STRAORDINARI				
20 Proventi	12.726	12.726	57.198	57.198
21 Oneri	9.680	-9.680	13.837	-13.837
Totale delle partite straordinarie		3.046		43.361
Risultato prima delle imposte		-438.979		-306.831
22 Imposte sul reddito dell'esercizio		23.477		47.080
23 Utile/Perdita dell'esercizio		-462.456		-353.911

IL PRESENTE CONTO ECONOMICO E' VERO E REALE, ED E' CONFORME ALLE RISULTANZE DELLE SCRITTURE CONTABILI

p. Il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Prof. Salvatore D'Amato

NOTA INTEGRATIVA

Il bilancio è stato redatto in unità di euro e secondo i criteri previsti dalla normativa civilistica, così come modificata dal D.Lgs. 9 aprile 1991, n° 127 in attuazione della IV Direttiva CEE in materia di bilancio civilistico e tenuto conto della riforma del diritto societario e delle modificazioni legislative introdotte con il D.Lgs. 17 gennaio 2003 n. 6.

In accordo con quanto previsto dall'art. 2427 del Codice Civile, Vi segnaliamo:

- non sono previsti compensi per gli amministratori, tranne per quelli investiti di particolari cariche (€ 69.570);
- il compenso annuo per il Collegio Sindacale è di € 33.750;
- il compenso annuale per il revisore legale è di € 11.000;

CRITERI DI VALUTAZIONE

Schemi di bilancio

Il bilancio al 31 dicembre 2012 é stato redatto secondo le norme civilistiche che recepiscono le impostazioni della IV direttiva CEE e del D.Lgs. 127/91 e del D.Lgs. 310/04. Nel corso dell'esercizio, oggetto del presente commento, non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso alle deroghe di cui all'art. 2423, comma 4, C.C.

Criteri di valutazione

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio sono conformi a quanto disposto dalla disciplina civilistica.

Non sono variati rispetto a quelli applicati nel precedente esercizio; non si è pertanto fatto ricorso alle deroghe di cui all'art. 2423 – bis C.C., comma 2.

Immobilizzazioni immateriali

Sono iscritte al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione.

Immobilizzazioni materiali

Sono iscritte al costo di acquisto comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione. Il relativo ammortamento é determinato in relazione al deperimento tecnico - economico coincidente alle aliquote fiscali ordinarie.

Sono iscritte in bilancio al netto dei relativi fondi di ammortamento.

Per cespiti acquisiti ed entrati in funzione nell'esercizio l'aliquota applicata é ridotta del 50%.

Immobilizzazioni finanziarie

Sono iscritte al costo di acquisizione, anche in considerazione della loro natura.

Crediti e debiti

I crediti sono iscritti al presunto valore di realizzo, determinato dal loro valore nominale, rettificato dal fondo svalutazione crediti. I debiti sono iscritti al loro valore nominale, ritenuto rappresentativo del valore di estinzione. Non sono presenti crediti e debiti in valuta estera alla chiusura dell'esercizio.

Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Ove presenti, sono iscritte al costo di acquisto con rilevazione a ratei attivi degli interessi maturati al 31 dicembre.

Disponibilità liquide

Sono iscritte al valore nominale.

Ratei e risconti

Sono iscritti secondo il criterio della competenza temporale e nel rispetto del disposto del 2° comma dell'art. 2424 bis C.C.

Fondi per rischi ed oneri

Accolgono perdite o costi che, con riguardo a situazioni in essere, risultano alla fine dell'esercizio certi, ma non determinabili nell'importo o nell'epoca del loro verificarsi.

Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato

E' iscritto, nel rispetto della normativa vigente, sulla base delle indennità maturate a tutto il 31 dicembre 2012 dai dipendenti al netto delle anticipazioni corrisposte e al netto delle imposte su rivalutazione di cui al D.Lgs. 18/2/2000 n.47. Il fondo copre integralmente le indennità spettanti per legge.

Ricavi e costi

Sono iscritti nel conto economico in base al criterio della prudenza e della competenza.

Imposte e tasse

Sono determinate in base all'applicazione delle normative vigenti.

Passività per imposte differite ed attività per imposte anticipate

In applicazione del principio contabile n. 25 emesso dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili in materia di imposte, al fine del pieno rispetto del principio di prudenza e competenza, la Società ha valutato l'esistenza della ragionevole certezza dell'effettivo recupero negli esercizi successivi di eventuali imposte anticipate e dello stanziamento di eventuali imposte differite.

Conti d'ordine

Sono composti da garanzie prestate e ricevute che coprono integralmente gli impegni per i quali sono state costituite.

Ai sensi dell'art. 2427 bis C.C. si riporta che la Società non ha patrimoni destinati a specifici affari e non ha posto in essere alcun finanziamento per specifici affari per i quali è previsto il rimborso totale o parziale del finanziamento con i relativi proventi dell'affare stesso. La Società non ha posto in essere alcuna operazione fuori bilancio che comporti passività o impegni a carico della stessa. La Società non ha posto in essere negli esercizi precedenti operazioni finanziarie con strumenti finanziari derivati.

COMMENTO ALLE POSTE DELLO STATO PATRIMONIALE ED ALLE VARIAZIONI

STATO PATRIMONIALE – ATTIVO

CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI

La voce non presenta valori a confronto.

IMMOBILIZZAZIONI

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

La voce non presenta valori a confronto.

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Impianti e macchinari generici	44	374	-330
Altri beni	7.058	8.988	-1.930
Immobilizzazioni in corso e acconti	84.000	84.000	0
Totale	91.102	93.362	-2.260

La movimentazione di ogni singola voce è così analizzata:

1) Impianti e macchinari generici: € 44

Sono costituiti dal residuo costo di un cingolato per diversamente abili.

	Situazione al 31/12/11	Movimentazione 2012	Situazione al 31/12/12
Impianti e macchinari generici	36.209	0	36.209
Fondo ammortamento impianti e macchinari generici	35.835	330	36.165
Valore netto di bilancio	374	330	44
Arrotondamento	0		0
Valore netto di bilancio	374	330	44

Il decremento è dovuto alla quota di ammortamento dell'anno.

1) Gli altri beni, pari a € 7.058, sono costituiti da:

a) mobili e arredi d'ufficio € 758

	Situazione al 31/12/11	Movimentazione 2012	Situazione al 31/12/12
Mobili e arredi d'ufficio	49.957		49.957
F.do ammort.to mobili e arredi d'ufficio	49.069	130	49.199
Valore netto di bilancio	888	130	758

Il decremento netto di € 130 si è determinato per l'effetto degli ammortamenti operati nell'anno.

b) macchine elettroniche € 6.300

	Situazione al 31/12/11	Movimentazione 2012	Situazione al 31/12/12
Macchine elettroniche	66.855		66.855
F.do ammort.to macchine elettroniche	58.755	1.800	60.555
Arrotondamenti			
Valore netto di bilancio	8.100	1.800	6.300

Il decremento di € 1.800 deriva dall'ammortamento operato nell'esercizio.

Le immobilizzazioni in corso e acconti sono pari a € 84.000, stesso importo dell'esercizio precedente, e si riferiscono alle anticipazioni versate per l'acquisto di un modulo del complesso produttivo "Polo Tecnologico dell'Ambiente" destinato ad accogliere imprese ed enti nel settore dei servizi per l'ambiente.

Immobilizzazioni finanziarie

Ammontano a € 40.425 ed hanno subito un incremento, rispetto all'esercizio precedente, pari a € 110; sono composte da:

Partecipazioni

La voce, pari ad € 37.000, comprende:

la partecipazione di € 2.500 sottoscritta per la costituzione della società "INCIPIT scarl". La società è stata costituita in seguito all'aggiudicazione di una gara del Ministero delle Attività Produttive per la realizzazione del progetto presentato dai seguenti soggetti: Università degli Studi di Napoli "Federico II"

(16,67%), Università degli Studi del Sannio (16,67%), Consorzio Politecnico Innovazione (16,66%), API Napoli (10%), Banca Nuova SpA (20%), AIFI (5%), Stoà (5%), Technova (10%);

la partecipazione di € 34.500 nella società "Polo Tecnologico dell'Ambiente S.C.p.A.". Tale partecipazione è stata acquisita a ottobre 2008, in seguito alla partecipazione ad un avviso pubblico, una partecipazione societaria nella società "Polo Tecnologico dell'Ambiente S.C.p.A.". Tale società ha quale oggetto sociale, tra l'altro, la promozione e la realizzazione, su un'area sita nel Comune di Napoli, località Bagnoli, di un complesso produttivo destinato ad accogliere imprese ed enti pubblici e privati operanti nel settore dei servizi per l'ambiente e ad esso integrati e/o collegati e dei servizi strumentali e connessi.

Crediti v/ altri

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Verso Erario	3.425	3.315	+110
Verso altri	0	0	0
Totale	3.425	3.315	+110

Il credito verso erario è costituito dall'acconto 2% su tassazione IRPEF del TFR. L'incremento di € 110, rispetto al decorso esercizio, è dovuto alla rivalutazione dell'anno 2012 effettuata sulla base dei parametri di legge.

In totale le **attività immobilizzate** della Vostra Società al 31.12.12 ammontano a € 131.527.

ATTIVO CIRCOLANTE

L'attivo circolante, pari a € 6.050.853 è diminuito, rispetto al decorso esercizio, di € 488.726.

La classificazione nell'attivo circolante dei crediti è stata effettuata in considerazione della loro natura e delle relative scadenze contrattuali.

In dettaglio :

Crediti

(analisi fornita nei prospetti di dettaglio n. 1 e n. 5)

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Verso clienti	3.165.746	2.577.108	+588.638
Verso controllanti	2.056.128	1.968.478	+87.650
Crediti tributari	68.948	136.164	-67.216
Verso altri	490.258	554.319	-64.061
Totale	5.781.080	5.236.069	+545.011

risultano pari a € 5.781.080 ed evidenziano un incremento netto di € 545.011; essi presentano la seguente composizione:

1) Crediti verso clienti (anno '11 €2.577.108) € 3.165.746

I crediti verso clienti alla data del 31/12/12 sono così composti:

◇ il credito complessivo verso l'IRI/Fintecna di € 479.931 per il costo delle attività III MBA e Coda IV MBA-V MBA-III MID ceduto alla Fondazione Ente Ville Vesuviane con la clausola pro-solvendo nell'esercizio 2003 è stato ripristinato a seguito della sentenza sfavorevole alla società della Corte di Appello di Napoli.	€	479.931
◇ Fondo svalutazione crediti accantonato prudenzialmente a fronte del credito verso IRI/Fintecna.	€	- 402.400
◇ Fondo svalutazione crediti accantonato prudenzialmente sulla base di una valutazione sul presunto valore di realizzo dei crediti	€	-109.074
◇ il credito verso la Regione Campania per il progetto "100 Giovani per l'Europa"	€	703.576
◇ il credito verso la Regione Campania per il progetto "Centro Specialistico Alta Formaz.settore aeronautico campano"	€	513.779

Per tali crediti la contabilizzazione è stata effettuata secondo principi di competenza temporale basati sulla rendicontazione delle attività eseguite alla data del 31/12/2012.

◇ il credito verso la Regione Campania per saldi contributi e attività	€	13.784
◇ il credito verso la Regione Campania per finanziamento biblioteca	€	2.500
◇ il credito verso la Regione Campania per voucher formativi	€	24.000
◇ il credito verso la Regione Siciliana per voucher formativi	€	7.265
◇ il credito verso la Regione Campania per progetti L.236/93	€	120.109
◇ il credito verso la Regione Campania per corsi rivolti a beneficiari ammortizzatori sociali	€	195.200
◇ il credito verso le aziende di servizi pubblici per programmi di formazione, studi ed analisi	€	814.132
◇ il credito verso l'Università "L'Orientale" per i progetti		

tu-tor, Campus Campania e Fixo	€	46.990
◇ il credito verso RSO per progetto di formaz. Regione Campania	€	56.555
◇ il credito verso allievi assegnatari di voucher regionali per la frequenza ai master	€	59.505
◇ il credito verso allievi per rate da erogare	€	3.896
◇ il credito verso Piemmei e Consvip per attività di monitoraggio e orientamento	€	122.318
◇ il credito verso il consorzio INCIPIT per attività di progetto	€	129.998
◇ il credito verso la CCIAA di Napoli per progetto di ricerca	€	240.000
◇ il credito verso Xentra per attività formative	€	5.600
◇ il credito verso CIRA per attività formative	€	33.541
◇ il credito verso ASSIFORM Europe per attività formative	€	6.150
◇ il credito verso Hydrogest per attività formative	€	45.020
◇ il credito verso Studio Staff per assistenza tecnica	€	8.400
◇ il credito verso Fondimpresa per saldo progetti finanziati	€	30.733
◇ i crediti verso Isim, Sovis, Fondaz. Villaggio dei Ragazzi, CNA New Service, Adecco e allievi inadempienti	€	14.238

Il Fondo svalutazione crediti ha avuto la seguente movimentazione:

	31/12/2011	ANNO 2012		31/12/2012
		Incremento	Decremento	
Fondo svalutazione crediti	111.474	400.000		511.474

2) Crediti verso controllanti (anno '11 €1.968.478) € 2.056.128

I crediti verso controllanti alla data del 31/12/12 sono composti da crediti verso il Comune di Napoli per attività formative rivolte a dipendenti del Comune, attività master, attività di assistenza tecnica e formazione su progetti finanziati nell'ambito del POR Campania 2000/2006, addebito costi di competenza del Comune di Napoli, crediti scadenti entro l'esercizio successivo.

3) Crediti tributari (anno '11 €136.164) € 68.948

Sono costituiti da crediti:

▪ verso Erario per credito IVA 2012	€	43.860
▪ verso Erario per IRAP	€	23.724
▪ verso Erario per IRES	€	1.198
▪ verso Erario per rimborso 770/10	€	166

4) Crediti verso altri (anno '11 €554.319) € **490.258**

Sono costituiti da crediti:

▪ verso partner per anticipi corrisposti	€	392.357
▪ verso aziende per restituz. a Fondimpresa	€	95.755
▪ verso INAIL per maggiori versamenti	€	2.146

Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Non registrano valori.

Disponibilità liquide

(analisi fornita nel prospetto di dettaglio n. 2)

Risultano pari a € 269.773 con un decremento – nei confronti dell'esercizio chiuso al 31/12/11 – di € 1.033.737. Sono così dettagliate:

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Depositi bancari e postali	268.150	1.301.690	-1.033.540
Assegni	0	0	0
Denaro e valori in cassa	1.623	1.820	-197
TOTALE	269.773	1.303.510	-1.033.737

Il decremento dei depositi bancari è dovuto essenzialmente ai ritardi negli incassi dei crediti e alla perdita economica dell'esercizio.

RATEI E RISCONTI

Ratei e risconti attivi

(analisi fornita nel prospetto di dettaglio n. 3)

Presentano un valore pari a € 16.087 con un decremento di € 11.594 rispetto all'esercizio precedente; essi si riferiscono esclusivamente a risconti attivi per assicurazioni infortuni, furti, polizze fidejussorie e canoni di manutenzioni e noleggi pagati, ma di competenza dell'esercizio successivo.

Il totale dell'Attivo Patrimoniale è di € 6.198.467.

STATO PATRIMONIALE – PASSIVO**PATRIMONIO NETTO**

Il **patrimonio netto** risulta pari a € 2.738.338 ed è costituito da:

Capitale, pari a € 3.816.929, rappresentato da n. 10.316.025 azioni ordinarie del valore nominale di € 0,37 cadauna. Esso é interamente sottoscritto e versato.

Riserva Legale : € 0

Riserva Straordinaria: € 0

Perdite degli esercizi precedenti portate a nuovo: € 616.135

Perdita dell'esercizio: € 462.456

Nel corso dell'esercizio nelle voci di patrimonio netto sono intervenute le seguenti variazioni:

	31/12/11	ANNO 2012		Arrot.	31/12/12
		Incremento	Decremento		
Capitale Sociale	3.816.929				3.816.929
Riserva legale	0				0
Riserva straordinaria	0				0
Utile/Perdita portata a nuovo	-262.223	-353.911		-1	-616.135
Utile/Perdita dell'esercizio	-353.911	-462.456	+353.911		-462.456
PATRIMONIO NETTO	3.200.795	-816.367	+353.911	-1	2.738.338

L'Assemblea ordinaria dei soci dell'11/5/2012 ha deliberato, in merito all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2011 riportante una perdita di € 353.911, di rinviare a nuovo tale perdita.

FONDI PER RISCHI ED ONERI**Altri**

La voce, accesa negli esercizi precedenti per un ammontare di € 380.000, risulta completamente azzerata sulla base dell'utilizzo del fondo per il ripristino del debito verso la Fondazione Ente Ville Vesuviane in bilancio e la relativa iscrizione del credito verso IRI/Fintecna (ceduto pro-solvendo nell'esercizio 2003) a seguito della sentenza della Corte di Appello di Napoli sfavorevole alla Società.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO

Il **trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato**, ammonta a € 576.680.

L'incremento netto del fondo di € 53.342 rispetto al decorso esercizio si é determinato per effetto di quanto segue:

	31/12/2011	ANNO 2012		31/12/2012
		Incremento	Decremento	
Situazione al 31/12/11	523.338			
Accanton.to dell'esercizio		70.362		
Utilizzi per esodi				
Contrib. ex art. 3 L. 297/82			3.620	
Versamento al PREVINDAI			11.498	
Imposte su rivalutazione			1.902	
Situazione al 31/12/12				576.680
T O T A L E	523.338	70.362	17.020	576.680

DEBITI

(analisi fornita nei prospetti di dettaglio n. 4 e n. 6)

Ammontano a € 2.879.732 con un incremento rispetto al precedente esercizio di € 284.274.

In dettaglio:

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
- Acconti	20.846	46.264	-25.418
- Debiti v/fornitori	2.332.785	2.144.560	+188.225
- Debiti tributari	40.864	79.454	-38.590
- Debiti v/istituti prev. e sicur.soc.	52.069	56.749	-4.680
- Altri debiti	433.168	268.431	+164.737
TOTALE	2.879.732	2.595.458	+284.274

1) Acconti € **20.846**

Trattasi di anticipazioni finanziarie fatturate e/o ricevute per attività da eseguire nel corso dell'esercizio successivo.

2) Debiti verso fornitori € **2.332.785**

Si riferiscono esclusivamente a partite di natura commerciale, rappresentati al loro valore nominale e di estinzione, e sono così raggruppati:

	<u>31/12/12</u>	<u>31/12/11</u>
Debiti verso fornitori e partner	1.543.002	1.264.159
Debiti verso consulenti (docenti e/o collaboratori per l'attività formativa)	789.783	880.401
Totale	<u>2.332.785</u>	<u>2.144.560</u>
<i>Di cui per fatture da ricevere</i>	<i>1.324.703</i>	<i>561.797</i>

I debiti v/fornitori comprendono anche i debiti verso soci (Fondazione Ente Ville Vesuviane), per attività commerciale (€ 136.011) e per il ripristino del debito pregresso compensato nell'esercizio 2003 con la cessione del credito pro-solvendo IRI/Fintecna (€ 479.931). Così come negli esercizi precedenti, si è proceduto ad eliminare alcune partite contabili, con contropartita nei proventi straordinari, che alla chiusura del 31/12/2012 non presentavano la natura e il requisito di titolo di debito.

3) Debiti tributari € **40.864**

Comprendono:

- ritenute IRPEF operate sugli stipendi di dicembre 2012 e versate a gennaio 2013 e saldo imposte su rivalutazione TFR versate a febbraio 2013 € 27.279

- ritenute IRPEF operate sui compensi di lavoro autonomo corrisposti in dicembre 2012 e versate a gennaio 2013 € 5.592
- verso erario per iva vendita in sospeso € 7.993

4) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale € 52.069

Comprendono:

- Debiti verso enti previdenziali ed assistenziali per contributi relativi alle retribuzioni di dicembre 2012, versati nel gennaio 2013 e per contributi relativi ai compensi corrisposti a dicembre '12 e versati a gennaio '13 per collaborazioni a progetto sia per la parte a carico di Stoà che per la parte a carico dei collaboratori (contributi art. 2 comma 26 Legge 8/8/95 n° 335). € 52.069

5) Altri debiti € 433.168

Comprendono:

- il debito verso il personale per le spese viaggi da liquidare e le ferie non godute € 223.186
- il debito verso sindacati per trattenute € 56
- gli emolumenti e spese viaggi verso gli organi sociali da corrispondere € 93.016
- il debito verso i beneficiari di ammortizz.sociali per buoni pasto da erogare € 12.977
- debiti per trattenute a seguito di sentenze € 8.178
- il debito verso Fondimpresa per tagli su rendicontazioni € 95.755

Per quanto attiene le ferie non godute, si precisa che, come da contratto, saranno utilizzate entro giugno 2013 in funzione della necessità aziendali. Il valore determinato ricomprende gli adeguamenti dell'esercizio precedente, così come commentato alla voce salari e stipendi.

Ratei e risconti passivi

Presentano un valore pari a € 3.717 e sono riferiti ai ratei passivi per premi di polizze assicurative per € 1.116 e risconti passivi per addebito costi fidejussori a partner di competenza dell'esercizio successivo per € 2.601.

Il totale del Passivo Patrimoniale é di € 6.198.467.

COMMENTO ALLE POSTE DEI CONTI D'ORDINE

I conti d'ordine, pari a € 1.849.098, presentano un decremento netto, rispetto all'esercizio precedente (€ 2.548.167), pari a € 699.069.

Essi riguardano garanzie altrui prestate per debiti o altre obbligazioni dell'azienda (in particolare si tratta di fidejussioni prestate a garanzia di anticipazioni ricevute dalla Regione Campania, dal Comune di Napoli, da Fondimpresa, da ISFOL o per la partecipazione a bandi di gara); è stato ripristinato fra i crediti

dell'attivo patrimoniale il credito verso IRI/MLPS ceduto pro-solvendo all'Ente Ville Vesuviane a parziale saldo del debito verso l'Ente stesso (ripristinato fra i debiti del passivo patrimoniale) per i canoni di locazione e consumi; beni di terzi in comodato gratuito (in particolare si tratta degli investimenti fissi Formez la cui convenzione stipulata prevedeva l'attribuzione della proprietà ad un ente pubblico -(Ente Ville Vesuviane)- che li affidava in comodato gratuito a Stoà). In dettaglio:

	Anno 2012	Anno 2011
Garanzie prestate		
<i>Cessione credito IRI/MLPS pro-solvendo a Ente Ville Vesuviane</i>	0	479.931
Garanzie altrui prestate per debiti o altre obbligazioni dell'azienda		
<i>Fidejuss. Gr. Zurich a favore Comune di Napoli I antic.prog.EQUAL</i>	46.948	46.948
<i>Fidejuss. SASA a favore Comune di Napoli II antic. prog. EQUAL</i>	4.216	4.216
<i>Fidejuss. Allianz a fav. Min. Lavoro prog. "100 Giovani per l'Europa" I anticip.</i>	900.000	900.000
<i>Fidejuss. Reale Mutua a fav. Comune di Napoli prog. "Controllo di Gestione"- determ. n. 43</i>	13.500	135.000
<i>Fidejuss. Reale Mutua a fav. Comune di Napoli prog. "Controllo di Gestione" – determ. n. 58</i>	15.000	15.000
<i>Fidejuss. Reale Mutua a fav. Reg. Campania prog. "Centro spec comp. indus. aeronautico</i>	249.500	249.500
<i>Fideiussione Reale Mutua a favore ISFOL progetto "DESCARTES" I finanz.</i>	0	111.900
<i>Fideiussione Groupama a favore di Comune di Napoli per affidamento attività "Attuazione del piano di formazione del Comune Na " - anno 2010.</i>	0	31.270
<i>Fideiussione HDI Ass. a favore di Fondimpresa prog. "Piano Formativo cod. AVT/125/09II" I° finanziamento</i>	249.750	249.750
<i>Fideiussione Groupama a favore di Comune di Napoli per "Corsi di formazione personale resp. di progetti finanziati dal POR 2000/2013 Det. n. 11 del 16/12/2010 e nota del 31/01/11 prot. 054</i>	3.000	3.000
<i>Fideiussione Reale Mutua a favore ISFOL progetto "DESCARTES" II° fin.</i>	0	111.900
<i>Fideiussione HDI Ass. a favore di Fondimpresa prog. "Piano Formativo cod. AVT/125/09II" II° Finanziamento</i>	199.800	199.800
<i>Fideiussione Groupama a favore Regione Liguria Gara CIG 35588041F7</i>	0	695
<i>Fideiussione Groupama a favore Regione Liguria Gara CIG 3559072F1C</i>	0	685
<i>Fideiussione Groupama a favore Regione Liguria Gara CIG 3559146C2E</i>	0	571
<i>Fideiussione Groupama a favore Comune di Serre Gara CIG 3474469684</i>	0	8.000
<i>Fideiussione Milano Assicurazione a fav. Regione Campania DD n.61 del 10/03/10 delibera G.R. n.133 del 19/02/10 cod.uff.30</i>	31.775	0
<i>Fideiussione Milano Assicurazione a fav. Regione Campania DD n.61 del 10/03/10 delibera G.R. n.133 del 19/02/10 cod.uff.29</i>	25.712	0
<i>Fideiussione Milano Assicurazione a fav. Regione Campania DD n.61 del 10/03/10 delibera G.R. n.133 del 19/02/10 cod.uff.28</i>	22.983	0
<i>Fideiussione Milano Assicurazione a fav. Regione Campania DD n.61 del 10/03/10 delibera G.R. n.133 del 19/02/10 cod.uff.30</i>	31.775	0
<i>Fideiussione Milano Assicurazione a fav. Regione Campania DD n.61 del 10/03/10 delibera G.R. n.133 del 19/02/10 cod.uff.29</i>	25.712	0
<i>Fideiussione Milano Assicurazione a fav. Regione Campania DD n.61 del 10/03/10 delibera G.R. n.133 del 19/02/10 cod.uff.28</i>	22.983	0
<i>Fideiussione Groupama a favore Comando Generale Guardia di Finanza. Gara a procedura aperta per Realizzazione di un sistema di formazione in materia di lotta alla contraffazione, tutela del Made in Italy e sicurezza dei prodotti - CIG: 4476114E1C</i>	6.443	0
Beni di terzi in comodato gratuito;	1	1
	1.849.098	2.548.167

COMMENTO ALLE POSTE DEL CONTO ECONOMICO**VALORE DELLA PRODUZIONE**

Il **valore della produzione** (€ 2.240.182) presenta un decremento nei confronti dell'esercizio 2011 pari a € 260.786.

Ricavi delle vendite e delle prestazioni

(analisi fornita nel prospetto di dettaglio n. 7)

I **ricavi delle vendite e delle prestazioni** ammontano a € 1.642.765 con un decremento di € 751.468 rispetto al 2011 (€2.394.233). Tale decremento è effetto di una ridotta attività svolta nell'esercizio in esame.

Sono costituiti da :

• Importo a carico degli allievi per la partecipazione ai master XXI MDGI e XVIII MILD.	€	296.726
• Progettazione e sviluppo attività per il “Centro Specialistico di A.F. settore aeronautico campano” finanziato dalla Regione Campania.	€	363.492
• Quote di partecipazione al Master in Human Resource Management XI e XII edizione.	€	128.714
• Quote di partecipazione al corso di specializz. in organizzazione delle risorse umane.	€	12.500
• Erogazione attività formative per i dipendenti del Comune di Napoli annualità 2010.	€	18.200
• Formazione per le aziende di servizi pubblici.	€	48.560
• Progetto Descartes finanziato dall'U.E..	€	5.007
• Attività formative per ASSIFORM EUROPE.	€	11.038
• Bilancio competenze dirigenti per ADECCO.	€	5.000
• Piano formativo Fondimpresa Stoà.	€	4.580
• Piano formativo Fondimpresa per RDR.	€	6.322
• Attività formative per INAIL.	€	14.500
• Attività formative per Hydrogest.	€	37.207
• Attività formative per CIRA.	€	43.600
• Assistenza tecnica per Studio Staff.	€	8.400
• Attività formative benefic.amm.soc. Reg. Campania.	€	195.200
• Attività formative progetti L.236 Regione Campania.	€	200.578
• Altre attività formative e progetto biblioteca.	€	3.142

- Attività di ricerca sui profili professionali e sviluppo filiera turistica e commercio finanziata dalla CCIAA di Napoli.

€ 240.000

Nel corso dell'anno 2012 i corsi Stoà che hanno usufruito anche dei servizi e-learning, hanno generato un fatturato complessivo di € 195.852

In considerazione della natura blended di tali corsi, si attesta che il 13% (€ 25.460) è stato generato da attività svolte in e-learning nelle seguenti attività formative:

Master in Gestione delle Risorse Umane, Corso di specializzazione in Sviluppo e Organizzazione delle Risorse Umane, Attività formative per CIRA e per Assiform Europe

Altri ricavi e proventi

Gli **altri ricavi e proventi** ammontano a € 597.417, con un incremento di € 490.682 rispetto al 2011 (€ 106.735).

L'assorbimento del fondo oneri e rischi per € 380.000 è stato determinato dal ripristino del debito verso la Fondazione Ente Ville Vesuviane saldato nell'esercizio 2003 con la cessione pro-solvendo del credito verso IRI/Fintecna a seguito della sentenza della Corte di Appello di Napoli sfavorevole alla società. A fronte di tale debito saldato con la suddetta cessione era stato appostato a fondo oneri e rischi un accantonamento complessivo di € 380.000 utilizzato nell'esercizio.

L'assorbimento dello stanziamento per ferie non godute, pari a € 204.906, è stato determinato dall'utilizzo del debito per residuo ferie '11 da parte dei dipendenti.

Gli **altri** ricavi e proventi ammontano a € 12.511 e riguardano l'addebito di oneri fideiussori a partner di progetti finanziati, nonché a borse di studio erogate a favore degli allievi dall'Università degli Studi di Napoli L'Orientale.

COSTI DELLA PRODUZIONE

I Costi della produzione risultano di € 2.662.518 (2011 € 2.846.127).

Sono così articolati:

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	25.68	27.10	-1.421

Sono comprese in questa voce le spese per acquisti di libri, materiali di cancelleria per ufficio e per la didattica, materiali diversi.

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Servizi	721.47	1.100.67	-379.200

Nella voce per servizi sono comprese le seguenti principali voci riportate nella tabella e confrontate con l'esercizio precedente:

DESCRIZIONE	2012	2011	Variazioni
Prestazioni consulenti didattici	427.825	696.648	-268.823

Allievi: viaggi, alloggi, assicuraz., borse studio	72.029	17.306	+54.723
Viaggi docenti e consulenti	5.869	12.782	-6.913
Canoni di leasing, noleggi, manutenz. mobili e immobili, postelegrafoniche	39.201	47.099	-7.898
Pubblicità, promozione e selezione	3.967	4.880	-913
Oneri relativi ai locali	65.028	104.568	-39.540
Servizio mensa	0	33.517	-33.517
Prestazioni diverse	19.899	4.711	+15.188
Rendicontazioni soggetti partner	4.008	113.652	-109.644

Il decremento dei costi è dovuto essenzialmente alla riduzione delle attività, alla migliore razionalizzazione delle risorse interne della Scuola, nonché al contenimento generale dei costi di struttura.

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Per godimento beni di terzi	105.798	98.654	+ 7.144

Trattasi prevalentemente del costo relativo al canone di locazione rivalutato a norma di legge corrisposto alla Fondazione Ente Ville Vesuviane.

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Personale			
- Stipendi	946.095	935.130	+ 10.965
- Oneri sociali	227.937	227.599	+ 338
- Trattamento di fine rapporto	70.362	75.048	-4.686
- Altri oneri	0	0	0
TOTALE	1.244.394	1.237.777	+ 6.617

La voce Stipendi, comprensiva anche dello stanziamento del costo delle ferie non godute a fine esercizio, presenta un incremento di € 10.966; essa si suddivide in:

	31/12/12	31/12/11	Variazioni
- Retribuzioni correnti	723.940	730.224	-6.284
- Acc.to ferie non godute	222.155	204.906	+17.249
TOTALE	946.095	935.130	+10.965

Nel corso dell'esercizio si è proceduto alla sottoscrizione di un accordo con tutto il personale dipendente che prevede la riduzione dell'orario di lavoro del personale impiegatizio del 25% con relativa riduzione della retribuzione, un taglio della retribuzione del personale dirigenziale del 10% e l'abolizione del servizio mensa o dei ticket sostitutivi fino al 31/12/2013.

Il costo del lavoro medio pro-capite dell'anno 2012 é stato di € 69.133.

Il numero medio del personale della società nell' anno 2012 é di n° 18 unità.

Gli **ammortamenti e svalutazioni** (analisi nel prospetto di dettaglio n. 8) sono pari a € 402.260, con un incremento di € 291.826 rispetto all'esercizio precedente (€ 110.434 nell'anno 2011).

Sono così composti:

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Ammortamento immobilizzazioni immateriali:	0	0	0
Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Ammortamento immobilizzazioni materiali:			
- Impianti e macch. gen. (aliqu. 15%)	330	330	0
- Mobili e arredi d'ufficio (aliqu. 12%)	130	130	0
- Macchine elettroniche (aliqu. 20%)	1.800	900	+ 900
TOTALE	2.260	1.360	+ 900
Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante:			
- Acc.to a fondo svalutaz.crediti	400.000	109.074	-109.074

- **L'accantonamento a fondo svalutazione crediti di € 400.000** è stato stanziato a fronte del rischio connesso al contenzioso in essere per il ritardato incasso del credito IRI/Fintecna ceduto nell'esercizio 2003 all'Ente Ville Vesuviane con la clausola pro-solvendo e inserito nell'esercizio 2012 a seguito della sentenza sfavorevole alla società della Corte di Appello di Napoli.

Gli accantonamenti per rischi ed oneri non registrano valori.

Gli **oneri diversi di gestione** (analisi nel prospetto di dettaglio n. 9) ammontano complessivamente a € 162.908 con un decremento rispetto all'esercizio 2011 di € 8.575 (anno 2011 € 171.483) e sono composti da :

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Oneri diversi di gestione:			
- Compensi, rimborsi spese Amministratori e Sindaci	104.162	104.538	-376
- Quote e contributi associativi	13.852	8.168	+5.684
- Imposte indirette e tasse	44.894	58.777	-13.883
TOTALE	162.908	171.483	-8.575

Non sono stati contabilizzati costi per il Consiglio di Amministrazione (ad eccezione degli amministratori investiti di particolari cariche), data la gratuità della carica.

In dettaglio le imposte indirette dell'esercizio sono così suddivise:

	2012	2011
IVA indetraibile	18.269	34.396
concessioni governative per vidimazioni libri sociali, tasse per iscrizioni, dimissioni e nomine consiglieri e sindaci, imposta di registro	5.128	3.474
Tarsu	21.052	20.712
marche da bollo	445	195
	44.894	58.777

PROVENTI E ONERI FINANZIARI

I **proventi ed oneri finanziari** registrano un saldo netto negativo di € 5.033, così composto:

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Altri proventi finanziari:			
-Interessi attivi	5.989	19.755	-13.766
-Altri proventi (proventi rivalutazione del 2% di anticipo tassazione T.F.R. arrotondamenti attivi)	119	237	-118
TOTALE	6.108	19.992	-13.884

Il decremento di € 13.884 è attribuibile essenzialmente alla minore disponibilità finanziaria. Il valore 2012 accoglie i rendimenti sulle disponibilità bancarie.

L'analisi degli interessi attivi e passivi è fornita nei prospetti di dettaglio n° 10 e 11.

Voci di bilancio	31/12/12	31/12/11	Variazioni
Interessi ed altri oneri finanziari:			
Interessi su esposizioni a breve	10	2	+ 8
Altri oneri finanziari	6.050	4.204	+ 1.846
Commissioni su fidejussioni	19.599	20.079	-480
Penali	137	740	-603
TOTALE	25.797	25.025	+ 771

L'incremento netto è dovuto essenzialmente a maggiori oneri finanziari sui c/c bancari e minori oneri per polizze fideiussorie e penali.

RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE

Le rettifiche di valore di attività finanziarie non registrano valori.

PROVENTI E ONERI STRAORDINARI

I **Proventi straordinari** sono rappresentati da sopravvenienze attive per la sistemazione di partite pregresse.

Nel dettaglio:

DESCRIZIONE	2012	2011
Estinzione di passività verso consulenti, fornitori e altri, accertate nei precedenti esercizi.	2.288	49.367
Rilevazione ricavi non accertati negli esercizi precedenti	5.207	4.043
Addebito costi contabilizzati in eserc.precedenti a terzi	5.231	3.788
TOTALE	12.726	57.198

Gli **Oneri straordinari** sono rappresentati da:

DESCRIZIONE	2012	2011
Accertamento di oneri pregressi per acquisti, prestazioni di servizi, spese viaggi e borse di studio.	6.969	13.837
Sanzioni e penali	2.335	0
Derubricazione crediti non riconosciuti	376	0
TOTALE	9.680	13.837

Tenuto conto di quanto illustrato, la gestione 2012 chiude con la seguente situazione:

	2012	2011
Risultato prima delle imposte	-438.979	-306.831
Imposte: (IRAP € 23.477)	23.477	47.080

(Il principio della prudenza e la mancanza della certezza hanno suggerito di non tener conto dell'eventuale credito verso l'Erario per le imposte differite sugli accantonamenti al fondo svalutazione crediti)

F.do svalutaz.crediti al 31/12/12 € 511.474
IRAP € 25.420

	2012	2011
Utile/Perdita dell'esercizio	-462.456	-353.911

p. Il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Prof. Salvatore D'AMATO

PROSPETTI DI DETTAGLIO

Prospetto di dettaglio n. 1

CREDITI (dell'attivo circolante)

Voci e sottovoci	31/12/2011 Valori di bilancio	Variazioni nette dell'esercizio	31/12/2012 Valori di bilancio
Verso clienti	2.577.108	588.638	3.165.746
Verso controllanti	1.968.478	87.650	2.056.128
Crediti tributari:			
- Erario per rimborsi 770	166		166
- Erario per acconti IRES	98.628	97.430	1.198
- Erario per acconti IRAP	27.742	- 4.018	23.724
- Erario per credito IVA	9.628	34.232	43.860
	136.164	- 67.216	68.948
Verso altri:			
- verso inail	4.820	- 2.674	2.146
- verso aziende per estit.Fondimpresa		95.755	95.755
- Verso allievi per errati pagamenti	2.041	- 2.041	-
- Verso soggetti partner per anticipi	547.458	- 155.101	392.357
	554.319	- 64.061	490.258
Totale	5.236.069	545.011	5.781.080

Prospetto di dettaglio n. 2

DISPONIBILITA' LIQUIDE

Voci e sottovoci	31/12/2011 Valore a bilancio	Variazioni nette dell'esercizio	31/12/2012 Valore a bilancio
Depositi bancari e postali	1.301.690	- 1.033.540	268.150
Assegni	-	-	-
Denaro e valori in cassa	1.820	- 197	1.623
Totale	1.303.510	- 1.033.737	269.773

Prospetto di dettaglio n. 3

RATEI E RISCONTI ATTIVI

Voci e sottovoci	31/12/2011 Valore a bilancio	Variazioni dell'esercizio	31/12/2012 Valore a bilancio
Ratei attivi	-	-	-
Altri risconti	27.681	- 11.594	16.087
Totale	27.681	- 11.594	16.087

Prospetto di dettaglio n. 4

DEBITI

Voci e sottovoci	31/12/2011 Valore a bilancio	Variazioni nette dell'esercizio	31/12/2012 Valore a bilancio
Debiti verso banche	-	-	-
Debiti verso altri finanziatori	-	-	-
Acconti	46.264	- 25.418	20.846
Debiti verso fornitori	2.144.560	188.225	2.332.785
Debiti tributari	79.454	- 38.590	40.864
Debiti v/istituti prev.e sicurezza sociale	56.749	- 4.680	52.069
	2.327.027	119.537	2.446.564
Altri debiti:			
- verso il personale per residuo ferie	204.906	17.250	222.156
- verso il pers. per rimb.spese	1.037	- 7	1.030
- verso beneficiari amm.sociali per buoni pasto da erogare	-	12.977	12.977
- verso Fondimpresa per mancati riconoscimenti	-	95.755	95.755
- verso organi sociali	62.457	30.559	93.016
- per trattenute a seguito di sentenze	-	8.178	8.178
- verso associazioni sindacali per versamento quote	31	25	56
	268.431	164.737	433.168
TOTALE	2.595.458	284.274	2.879.732

Prospetto di dettaglio n.5

CREDITI E RATEI ATTIVI DISTINTI PER SCADENZA E NATURA

	31 DICEMBRE 2012			31 DICEMBRE 2011		
	Importi scadenti entro l'esercizio successivo	Importi scadenti oltre l'eserc. success.	totale	Importi scadenti entro l'esercizio successivo	Importi scadenti oltre l'eserc. success.	totale
<u>CREDITI DELLE IMM. FINANZ.</u>						
Partecipazioni		37.000	37.000		37.000	37.000
Crediti v/controllate e collegate			0			0
Crediti v/clienti			0			0
Altri crediti		3.425	3.425		3.315	3.315
			40.425			40.315
<u>CREDITI DEL CIRCOLANTE</u>						
<u>Altri Crediti finanziari:</u>						
- Crediti v/controllate e collegate			0			0
- Crediti v/controllanti			0			0
- Azionisti c/sottoscrizioni			0			0
- Crediti v/diversi	0		0	0		0
			0			0
<u>CREDITI COMM.LI E VARI</u>						
- Crediti v/clienti *	3.165.746		3.165.746	2.577.108		2.577.108
- Crediti v/controllate e collegate	0		0	0		0
- Crediti v/controllanti	2.056.128		2.056.128	1.968.478		1.968.478
- Crediti tributari:						
a) Erario per Iva	43.860		43.860	9.628		9.628
b) Erario per acconto IRES	1.198		1.198	98.628		98.628
c) Erario per acconto IRAP	23.724		23.724	27.742		27.742
d) Erario per ritenute d'acconto su interessi attivi bancari	0		0	0		0
e) Erario per rimborso 770	166		166	166		166
- Altri crediti:						
f) Inail per anticipi corrisposti	2.146		2.146	4.820		4.820
g) v.consorziati per avanzi di liquid.	0			0		
h) Altri	488.112		488.112	549.499		549.499
			5.781.080			5.236.069
<u>RATEI E RISCONTI ATTIVI</u>	16.087		16.087	27.681		27.681
TOTALE			5.837.592			5.304.065

* di cui rappresentati da saldi attivi

- crediti v/clienti	1.242.707	1.281.849
---------------------	-----------	-----------

* di cui relativi a fatture da emettere

- crediti v/clienti	1.923.039	1.295.259
---------------------	-----------	-----------

DEBITI E RATEI PASSIVI DISTINTI PER SCADENZA E NATURA

	31 Dicembre 2012			31 Dicembre 2011		
	Importi scadenti entro l'esercizio successivo	Importi scadenti oltre l'eserc. success.	totale	Importi scadenti entro l'esercizio successivo	Importi scadenti oltre l'eserc. success.	totale
<u>DEBITI FINANZ. M/L TERM.:</u>						
- Prestiti obbligazionari			0			0
- Prestiti obbligaz. convert.			0			0
- Debiti a m/l term.v/ banche ed altri Istituti finanziari			0			0
- Debiti v/fornitori			0			0
- Debiti v/controllate e collegate			0			0
- Debiti v/controllanti			0			0
- Altri debiti			0			0
	0		0	0		0
<u>DEBITI DEL CIRCOLANTE</u>						
- <u>Altri debiti finanziari:</u>						
- Debiti a breve termine v/banche e altri istituti finanziari	0		0	0		0
- Debiti v/controllate e collegate	0		0	0		0
- Debiti v/controllanti			0			0
- Decimi da versare			0			0
- Debiti v/diversi			0			0
	0		0	0		0
<u>Debiti commerciali e vari</u>						
- Debiti v/fornitori *	2.332.785		2.332.785	2.144.560		2.144.560
- Debiti v/controllate e collegate			0			0
- Debiti v/controllanti			0			0
- Acconti	20.846		20.846	46.264		46.264
- Debiti tributari	40.864		40.864	79.454		79.454
- Debiti previdnziali	52.069		52.069	56.749		56.749
- <u>Altri debiti:</u>						
- verso il personale	223.186		223.186	205.943		205.943
- verso organi sociali	93.016		93.016	62.457		62.457
- verso borsisti ed altri	116.966		116.966	31		31
- Ratei e risconti passivi	3.717		3.717	1.678		1.678
- arrotondamenti						
TOTALE	2.883.449		2.883.449	2.597.136		2.597.136

* di cui rappresentati da saldi passivi

- debiti v/fornitori

1.008.082

1.582.763

* di cui relativi a fatture da ricevere

- debiti v/fornitori

1.324.703

587.519

RICAVI

	Esercizio 2012				Esercizio 2011			
	area nord	area centro	area sud	TOTALE	area nord	area centro	area sud	TOTALE
- RICAVI PER VENDITE	0	0	0	0	0	0	0	0
- RICAVI PER PRESTAZIONI	0	0	1.642.765	1.642.765	0	0	2.394.233	2.394.233
TOTALE RICAVI	0	0	1.642.765	1.642.765	0	0	2.394.233	2.394.233

Prospetto di dettaglio n. 8

AMMORTAMENTI DELLE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

<u>Ammortamenti di:</u>	2012	2011
- Fabbricati	0	0
- Impianti e macchinari generici	330	330
- Mobili e arredi d'ufficio	130	130
- Macchine elettroniche arrotondamenti	1.800	900
TOTALE	2.260	1.360

Prospetto di dettaglio n. 9

ONERI DIVERSI DI GESTIONE

	Esercizio 2012	Esercizio 2011
1 - <u>PERDITE DA ALIENAZIONI O REALIZZI</u>		
Perdita su disinvestimenti di immobilizzazioni materiali ed immateriali	0	0
Perdite su vendite di partecipazioni ed azioni	0	0
Perdite su crediti	0	0
	0	0
2 - <u>MINUSVALENZE DA VALUTAZIONI</u>	0	0
3 - <u>ALTRI ONERI</u>		
Imposte indirette dell'esercizio	44.894	58.777
Penali per risoluzione anticipata contratti	0	0
Compensi e rimborsi spese amministratori e sindaci e quote d' iscrizione ad associazioni	118.014	112.706
TOTALE	162.908	171.483

Prospetto di dettaglio n. 10

INTERESSI ATTIVI

	Esercizio 2012			Esercizio 2011		
	su crediti a m.l. termine	su crediti a breve termine	Totale	su crediti a m.l. termine	su crediti a breve termine	Totale
Interessi, premi e altri proventi su titoli a reddito fisso e similari	0	0	0	0	0	0
Interessi su crediti verso banche e altri istituti finanziari	0	5.989	5.989	0	19.775	19.775
Interessi su crediti verso clienti	0		0	0		0
Interessi su crediti verso soci, controllate e collegate	0	0	0	0	0	0
Interessi su crediti verso soci, controllanti	0	0	0	0	0	0
Interessi su altri crediti	0	0	0	0	0	0
Totale	0	5.989	5.989	0	19.755	19.755

Prospetto di dettaglio n. 11

INTERESSI PASSIVI

	Esercizio 2012			Esercizio 2011		
	su debiti a m.l. termine	su debiti a breve termine	Totale	su debiti a m.l. termine	su debiti a breve termine	Totale
Interessi, premi e altri oneri su prestiti obbligazionari	0	0	0	0	0	0
Interessi su debiti verso banche e altri istituti finanziari	0	0	0	0	0	0
Interessi su debiti verso clienti/fornitori	0	10	10	0	2	2
Interessi su debiti verso soci, controllate e collegate	0	0	0	0	0	0
Interessi su debiti verso soci, controllanti	0	0	0	0	0	0
Interessi su altri debiti	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	10	10	0	2	2

STOA' – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa s.c.p.a.

Capitale sociale € 3.816.929,25 i.v.

Sede legale: Corso Resina, 283 – Ercolano (Na)

Registro delle Imprese di Napoli n. 05452210635 - R.E.A. n.444832 (Na)

Codice Fiscale: 05452210635 – P.Iva: 01426171219

* * *

**RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE
SUL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2012 AI SENSI DELL'ART.2429 C.C.**

Signori Azionisti,

nel rendere la presente relazione Vi rammentiamo che a questo Collegio Sindacale è stata attribuita l'attività di vigilanza, mentre la funzione di revisione legale dei conti è stata attribuita alla società di revisione "Fausto Vittucci & C. s.a.s." che relazionerà ai sensi dell'art.14 del D.Lgs n.39/2010.

Il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione il bilancio chiuso al 31 dicembre 2012 con una perdita di € 462.456.

L'organo amministrativo ha messo a disposizione del Collegio Sindacale il bilancio al 31 dicembre 2012 e la relazione sulla gestione nei termini previsti dall'art.2429 del codice civile.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31.12.2012 abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione utilizzando, nell'espletamento dell'incarico, i suggerimenti indicati nelle «Norme di comportamento del collegio sindacale raccomandate dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri».Del nostro operato Vi diamo atto con quanto segue.

Abbiamo partecipato alle assemblee degli Azionisti ed alle riunioni consiliari svoltesi nel rispetto delle norme statutarie, legislative e regolamentari che ne disciplinano il funzionamento e per le quali possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono state conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono state manifestamente imprudenti, azzardate, in conflitto di interessi o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo ottenuto dagli Amministratori informazioni sul generale andamento della gestione e della sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo per le loro dimensioni o caratteristiche effettuate dalla Società.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo della Società, anche tramite la raccolta di informazioni dal responsabile delle funzioni.

A tale riguardo Vi evidenziamo che non abbiamo particolari indicazioni da formulare.

Abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dal responsabile delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo avuto contatti e scambi di informazioni con il soggetto incaricato della revisione legale dei conti che ha prodotto autonoma relazione in merito al bilancio 2012, alla quale Vi rinviamo.

Non sono pervenute denunce ex articolo 2408 del Codice Civile.

Non sono stati rilasciati pareri previsti dalla Legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza come sopra descritta non sono emersi altri fatti significativi tali da richiedere menzione nella presente Relazione.

Abbiamo esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2012 ed abbiamo vigilato sull'impostazione generale data allo stesso sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Il bilancio 2012 si compendia nelle seguenti risultanze:

STATO PATRIMONIALE

Attivo	2012	2011
Immobilizzazioni	131.527	133.677
Attivo circolante	6.050.853	6.539.579
Ratei e risconti	16.087	27.681
Totale attivo	6.198.467	6.700.937
Passivo		
Patrimonio netto	2.738.338	3.200.795
Fondi per rischi ed oneri	0	380.000
Fondo TFR	576.680	523.338
Debiti	2.879.732	2.595.458
Ratei e risconti	3.717	1.346
Totale passivo	6.198.467	6.700.937

CONTO ECONOMICO

	2012	2011
Valore della Produzione	2.240.182	2.500.968
Costi della Produzione	-2.662.518	-2.846.127
Proventi ed oneri finanziari	-19.689	-5.033
Proventi ed oneri straordinari	3.046	43.361
Imposte sul reddito dell'esercizio	-23.477	-47.080
Utile di esercizio	-462.456	-353.911

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma quattro, c.c..

Gli amministratori hanno ampiamente relazionato in merito ai contenziosi in essere.

Il fondo rischi è stato integralmente utilizzato per € 380.000 a seguito del ripristino del debito per € 479.931 nei confronti della Fondazione Ente Ville Vesuviane; nello stesso tempo, è stato ripristinato il credito per il medesimo importo di € 479.931 verso Iri Fintecna, a suo tempo ceduto pro solvendo alla citata Fondazione. Il tutto a seguito della evoluzione del contenzioso in essere e di cui ampiamente riferito nella relazione sulla gestione.

Gli amministratori hanno altresì ritenuto stanziare un accantonamento per svalutazione dei crediti per € 400.000, stimando il presumibile valore di realizzo del citato credito Iri Fintecna.

Nella relazione sulla gestione sono dettagliatamente riportate le motivazioni del sostanziale peggioramento del risultato di esercizio.

Così come già evidenziato nella relazione al bilancio dello scorso esercizio, e come tra l'altro riferito anche dagli amministratori nella relazione sulla gestione, la Società presenta ancora una significativa esposizione creditoria soprattutto verso Enti pubblici ed aziende di pubblico servizio; l'incasso dei predetti crediti appare indispensabile ed indifferibile al fine di una equilibrata ed ottimale gestione finanziaria. L'organo amministrativo ha già deliberato l'avvio delle opportune iniziative giudiziarie finalizzate al recupero dei citati crediti.

In considerazione di quanto in precedenza evidenziato, proponiamo all'assemblea di approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2012 così come redatto dagli amministratori unitamente alla proposta di rinvio a nuovo della perdita di esercizio formulata nella relazione sulla gestione.

Segnaliamo altresì che con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2012 viene a scadere il mandato del Consiglio di Amministrazione e quello del Collegio Sindacale; è necessario pertanto che l'Assemblea provveda in merito.

Napoli, 3 aprile 2013

Il Collegio Sindacale

Dott. Maurizio Salvatori

Dott. Bruno Bernardis

Dott. Paolo Allodi Varriale

STOA'
IST. DI STUDI PER LA DIREZIONE E
GESTIONE DI IMPRESA S.C.p.A.

RELAZIONE DI REVISIONE CONTABILE
DEL BILANCIO D'ESERCIZIO

AL 31 DICEMBRE 2012

AI SENSI DELL'ARTT. 14 DEL D.LGS. 27/01/2010, N. 39



FAUSTO VITTUCCI & C. S.A.S.



FAUSTO VITTUCCI & C. S.A.S.

**RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE
AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS 27.01.2010, N. 39**

**AGLI AZIONISTI DELLA
STOA' - ISTITUTO DI STUDI PER LA DIREZIONE E
GESTIONE DI IMPRESA S.C.P.A.**

1. Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della STOA' – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A. chiuso al 31 dicembre 2012. La responsabilità della redazione del bilancio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete agli amministratori della società STOA' – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A.. E' nostra la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio e basato sulla revisione contabile.
2. Il nostro esame è stato svolto secondo i principi di revisione emanati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e raccomandati dalla Consob. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata pianificata e svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio di esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenuti nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dagli amministratori. Riteniamo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del nostro giudizio professionale.

Per il giudizio relativo al bilancio dell'esercizio precedente, i cui dati sono presentati ai fini comparativi secondo quanto richiesto dalla legge, si fa riferimento alla relazione da noi emessa in forma volontaria in data 12 aprile 2012.
3. A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio della STOA' – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A. al 31 dicembre 2012 è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della Società.
4. Per una migliore comprensione del bilancio di esercizio in esame si richiamano le seguenti informazioni già commentate dagli amministratori nelle note esplicative:

ROMA 00184 - Via Torino, 138 - Tel. 06/48904853 - Fax 06/48904857 - MILANO 20124 - P.zza Luigi di Savoia, 28 - Tel. 02/66715166 -
ALTRI UFFICI: BOLOGNA – PRATO – REGGIO EMILIA - SALERNO
e-mail: fv@vittucci.com – vittucci@gigapec.it <http://www.vittucci.com>

Reg. Tribunale di Roma n° 6098/93 - C.C.I.A.A. Roma n° 777595 - Cod. Fisc. 03824850485 - P.IVA 04528781000
Reg. Rev. n° 24134 del 21.04.1995 - Albo Speciale CO.N.SO.B. delibera n° 9836 e n° 10825 - Autoriz.ne Min Ind. del 25.03.1988
Registered at Public Company Accounting Oversight Board



FAUSTO VITUCCI & C. S.A.S.

- a) la società ha provveduto a ripristinare contabilmente, al valore nominale, la posizione creditoria verso IRI/Fintecna e la posizione debitoria verso la Fondazione Ente Ville Vesuviane, relativamente all'operazione di cessione del credito di Euro 479.931,15 avvenuta in esercizi precedenti con clausola pro-solvendo. Il credito iscritto, al netto del relativo fondo svalutazione crediti, incrementato nell'esercizio in esame per Euro 400.000, risulta essere pari ad Euro 77.531.
Gli amministratori ritengono il fondo svalutazione crediti congruo in considerazione delle azioni legali che ritengono di porre in essere.
Negli esercizi precedenti, in considerazione delle richieste del creditore Fondazione Ente Ville Vesuviane, la società aveva accantonato nel "Fondo rischi ed oneri" un importo pari ad Euro 380.000, che è stato interamente utilizzato nell'esercizio, con contropartita il conto economico.
- b) Il risultato dell'esercizio evidenzia una perdita di Euro 462.456, che riduce, con le perdite pregresse, il patrimonio netto (Capitale Sociale) ad Euro 2.738.338. In relazione alle motivazioni ed alle cause della determinazione del risultato di esercizio si rimanda a quanto illustrato dagli amministratori nelle note esplicative.
Il bilancio è stato redatto dagli amministratori sul presupposto della continuità aziendale, sulla base del piano economico previsionale 2013 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15 marzo 2013. Relativamente alla situazione finanziaria gli amministratori ritengono che con il realizzo degli incassi, anche attraverso le vie legali, dei crediti vantati, di poter far fronte all'esposizione debitoria e alle necessità operative del piano di cui in precedenza.
5. La responsabilità della redazione della relazione sulla gestione in conformità a quanto previsto dalle norme di legge, compete agli amministratori della STOA' – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A.. E' di nostra competenza l'espressione del giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio, come richiesto dall'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39. A tal fine, abbiamo svolto le procedure indicate dal principio di revisione n. PR 001 emanato dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e raccomandato dalla Consob. A nostro giudizio la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio di esercizio della STOA' – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione di Impresa S.C.p.A. al 31 dicembre 2012.

Roma, 10 aprile 2013

FAUSTO VITUCCI & C. S.A.S.

Fausto Vittucci
(Socio Accomandatario)